

23

NOVEMBRE

23

PONTIVY



ÉVOLUTION

★ DES ESAT ★

**RENFORCER LE POUVOIR
D'AGIR DES PERSONNES
POUR TRANSFORMER L'ESSAI**



Avec le soutien de
la Mutuelle
Intégrance

Intégrance
La mutuelle des solidarités



ENTRÉE DANS LA MÊLÉE

La [6ème Conférence Nationale du Handicap](#) qui s'est tenue en avril 2023 est venue affirmer 10 engagements. Parmi ceux-ci figurent:

- l'accès à l'emploi, y compris l'emploi public et l'accompagnement dans le parcours d'insertion et de formation ;
- de mêmes droits pour les travailleurs en ESAT que pour l'ensemble des salariés.

Le 13 décembre 2022 a été publié le [décret relatif au parcours professionnel et aux droits des travailleurs handicapés admis en établissements et services d'aide par le travail](#) communément nommé Plan de transformation des ESAT. Ce plan vient faire bouger quelques lignes,

- en essayant notamment de nouveaux droits aux travailleurs en situation de handicap, pour se rapprocher du statut des salariés du milieu ordinaire ;
- et en favorisant l'inclusion par l'activité professionnelle (simplification du passage vers le milieu ordinaire ; possibilité de cumul du statut de travailleurs en situation de handicap et salarié ; droit au retour ; ...).

Il s'inscrit plus globalement dans la continuité des politiques publiques posées par la [circulaire du 2 mai 2017 relative à la transformation de l'offre d'accompagnement des personnes handicapées](#). Il ne s'agit plus pour la personne de trouver sa place dans une offre existante et contrainte, mais de pouvoir bénéficier d'un accompagnement adapté, souple et évolutif, quels que soient les choix faits dans les principaux domaines de vie (habitat, emploi, santé, scolarisation). Cet accompagnement, construit au regard des attentes des personnes impliquées, doit favoriser la pleine participation à la vie sociale et soutenir leur autodétermination.

En jouant d'une talonnade, il est également intéressant de revenir sur la [Charte sociale européenne](#) du 18 octobre 1961 qui définit en 19 principes, les droits de toute personne en lien avec le travail. Un support à la mise en œuvre de l'égalité professionnelle, qui vient en miroir des préoccupations du récent plan.

Ainsi, le Plan de transformation réaffirme le nécessaire développement du pouvoir d'agir de tout à chacun pour mettre en œuvre ses droits, qu'ils soient d'ordre individuels ou collectifs, qu'ils relèvent de la sphère professionnelle comme de la sphère personnelle.

Il vient renouveler des questions déjà prégnantes dans les modalités d'accompagnement proposées par les ESAT mais également dans les entreprises du milieu ordinaire :

- Du côté des professionnels : Comment favoriser/développer le pouvoir d'agir des personnes accompagnées pour construire de nouvelles ambitions, de nouvelles expériences ?
- Du côté des travailleurs : comment révéler et traduire ce pouvoir d'agir ?
- Du côté de la société civile : comment le milieu ordinaire peut-il créer les conditions pour l'accueil de nouveaux professionnels « différents et compétents » ?

Avec le plan de transformation des ESAT, est-il question pour chaque partie prenante, de développer de sa place, le champ des possibles, des envies ? Une façon, si ce n'est nouvelle de faire société tout du moins qui invite à se ré-inventer, et à faire bouger les lignes collectivement pour transformer l'essai.

Avec cette journée à destination des professionnels des ESAT, le CREAL et son comité de préparation constitué cette année de professionnels et de travailleurs d'ESAT, souhaitent mettre en lumière la participation au cœur des parcours et des pratiques :


- Pratiques de gouvernance pour favoriser l'autodétermination ;
- Pratiques d'accompagnement pour favoriser la personnalisation des projets ;
- Pratiques d'accompagnement pour développer les compétences ;
- Pratiques inscrivant l'ESAT dans son environnement.

Un enjeu de participation individuelle et collective à la vie de la Cité ; une traduction nécessaire du droit de citer !


PROGRAMME

8 h 30 Accueil des participants

9 h 00 Introduction

 **Sébastien DESLOGES**, Administrateur au CREAI et directeur du pôle ESAT et orientation professionnelle de VYV3

 **Perspectives : des journées à destination des travailleurs d'ESAT en 2024 !**

 9 h 20 **Témoignage**

« Tout est possible ! »


Eric RICHARD, Président Fonds de dotation Kerpape - Vice-président du pôle Soins Médicaux et de Réadaptation -Handicap Vyv3 Bretagne - Délégué Territoire 56 Harmonie Mutuelle

 9h50 **Conférence inversée**

Transformation des ESAT, Conférence Nationale du Handicap : quels engagements pour les droits et la participation des travailleurs ?

Maxime OILLAUX, Chef de projet « Transition inclusive – participation des personnes », Secrétariat Général du Comité Interministériel du Handicap

11 h 00 Pause

 11 h 15 – 12 h 30 **Ateliers session 1** (1 atelier au choix parmi les 5 suivants. Détails des ateliers page suivante)

 **Atelier 1 - J'agis pour transformer mon ESAT**


 **Atelier 2 - Je fais évoluer mes compétences**

 **Atelier 3 - J'aménage les transitions pour favoriser l'inclusion**

 **Atelier 4 - Je m'appuie sur des ressources pour accompagner**

 **Atelier 5 - Je favorise la participation sociale**

12 h 30 Déjeuner sur place

 13 h 50 - 15 h 05 **Ateliers session 2** (1 atelier au choix parmi les 5 suivants)

 15 h 15 **Restitution des ateliers**

 15 h 50 **Conférence**

Prendre la mesure du risque ou prendre un risque mesuré dans l'accompagnement : l'enjeu de l'autodétermination

François BERNARD, directeur général du Gapas et du Campus formation

 16 h 50 **Mot de clôture et évaluation de la journée**

ATELIERS

1



J'agis pour transformer mon ESAT

2



Je fais évoluer mes compétences

3



J'aménage les transitions pour
favoriser l'inclusion

4



Je m'appuie sur des ressources pour accompagner

5



Je favorise la participation sociale

CHIST-PER

Atelier 1 : J'agis pour transformer mon ESAT

Avec les politiques publiques du secteur en général, et le mouvement de la transformation de l'offre en particulier, les ESSMS sont invités à renforcer la participation des personnes accompagnées à leur fonctionnement. Cette participation peut se traduire en différents points : création d'espace d'expression et de rencontres des travailleurs, auto-représentation dans les instances de gouvernance, groupe de travail autour de l'évaluation ou du projet d'établissement, ...

Cet atelier donnera à voir comment des structures renforcent la participation des travailleurs à la vie de l'établissement.

Témoignages :

- **L'expression des travailleurs fait vivre l'ESAT sur toutes les lignes, Ingrid LE BARBIER,** travailleuse, **Cécile LAFFEACH et Romuald LIGONNIERE,** moniteurs d'atelier - ESAT ADDEQUAT (EPSMS Vallée du Loch, 56)
- **Faire bouger la gouvernance en impliquant les travailleurs : retour d'expérience,** **Philippe JOSSE,** président du CVS ESATCO / Représentant au conseil d'Administration et **Philippe ESTIENNE,** Directeur Développement et Qualité (ADAPEI Nouëlles, 22)

Animatrice : Aurélie LERMENIER, chargée d'étude au CREAI Bretagne

ATELIERS

DEAMBULATOIRE

Atelier 2 : Je fais évoluer mes compétences

L'évolution des compétences, pour les professionnels comme pour les travailleurs, est un levier pour favoriser la construction d'un parcours. Quels peuvent être les supports de cette montée en compétences ? Comment reconnaître, valider et mettre en œuvre les acquis de l'expérience ?

Témoignages :

- **Monter en compétences et faire monter les acteurs en compétences : le double défi d'une formatrice concernée,** Sandrine BIZEUL, Auto-représentante d'Ille et Vilaine et Barbara GAINARD-BERNAT, personne de soutien, ADAPEI d'Ille et Vilaine (35)
- **Dispositifs et supports à la valorisation des compétences,** Véronique BRUNET-BERTINEAUD, Directrice ICUAL Bretagne

Animatrice :

Rachelle LE DUFF, directrice adjointe du CREAI Bretagne

Amphithéâtre

Atelier 3 : J'aménage les transitions pour favoriser l'inclusion

L'inclusion professionnelle ne se décrète pas. Elle s'expérimente, s'accompagne, s'évalue, se renouvelle.

L'inclusion invite à renforcer la connaissance de son environnement pour mobiliser des dispositifs, des partenaires, des entreprises ouvrant ce champ d'expérimentations aux travailleurs.

Comment l'ESAT favorise-t-il ces expériences et travaille ces transitions vers le milieu ordinaire ? Quels leviers actionner ?

Témoignages :

- **Mise en place d'une convention de partenariat entre un ESAT et l'EPNAK** Juliette GEOFFROY et Fanny ROSAIS, Chargées d'insertion professionnelle à l'EPNAK (35)
- **Créer les conditions d'accueil en milieu ordinaire pour favoriser la participation des travailleurs,** Quentin BERNARD, travailleur ESAT ADDEQUAT et Olivier COURTEL, Directeur Pôle personnalisation et sous-traitance groupe La Trinitaine (56)

Animatrice :

Gaëlle LE PABIC, conseillère technique au CREAI Bretagne

ATELIERS

MOUTONS BLANCS

Atelier 4 : Je m'appuie sur des ressources pour accompagner

La réforme de la formation professionnelle, portée par la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel a fait évoluer la collecte des contributions de formation professionnelle et de la taxe d'apprentissage. Par ailleurs, les nouveaux droits ouverts à la formation des travailleurs avec la mise en place du Compte Personnel de Formation suscite des questions.

Comment mobiliser ces moyens pour un meilleur accès aux droits à la formation des travailleurs ? Décodage.

Témoignages :

- **François DENOT**, conseiller emploi / formation et **Sophie NEVEU**, chargée de projets territoriaux. **Explications de l'OPCO Santé**

Les établissements et services de pré-orientation ou de réadaptation professionnelle (**ESPO** et **ESRP**) sont des structures spécialisées dans l'accompagnement des personnes handicapées. Ils ont remplacé les Centres de Réadaptation Professionnelle et les Centres de Pré-Orientation (CRP et CPO). Ils travaillent en lien avec tous les acteurs de l'insertion et de la formation. Une ressource à connaître !

Précisions sur leur fonctionnement.

Témoignages :

- **Catherine NOBLET**, directrice de pôle EPNAK et **Jean-Michel GUILLO**, directeur des dispositifs d'insertion et de prévention Sauvegarde 56

Animatrice :

Marion BRANCOURT, conseillère technique au CREA Bretagne

POURLET

Atelier 5 : Je favorise la participation sociale

Le travail peut être un support à l'inclusion professionnelle mais, en favorisant l'inscription dans la société, il peut être bien davantage encore. Si des freins ou obstacles sont souvent à lever, notamment en lien avec la mobilité des personnes, l'activité contribue en elle-même à la création de lien social qui diffuse au-delà du travail pour permettre une plus grande participation.

Avec cet atelier, il s'agit d'explorer ce qui fait ingrédients favorables à la participation sociale, en lien ou en dehors du travail et comment cela se traduit pour les personnes.

Témoignages :

- **Quand le parcours professionnel construit des balises pour la vie**, **Marie AGUADO**, travailleuse ESAT et **Yannig GUILLOU** moniteur d'atelier, ESAT de Plabennec (Les Genêts d'Or, 29)
- **Ouvrir les horizons au-delà du travail : les expériences de Strollad et de la Guinguette Solidaire**, **Bruno ALLERA**, chargé de projets inclusifs, **Marie CARTEAU**, collaboratrice maraichère et **Pauline ROBIOU**, collaboratrice restauration ESAT 4 Vaulx Jardin (4 Vaulx Les Mouettes, 22)

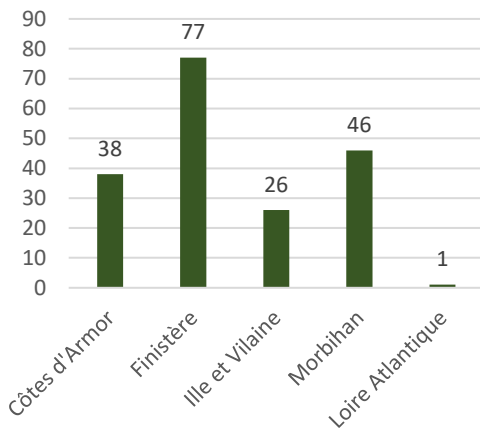
Animatrice :

Hélène LEFLAIVE, chargée de mission formation (stage) au CREA Bretagne

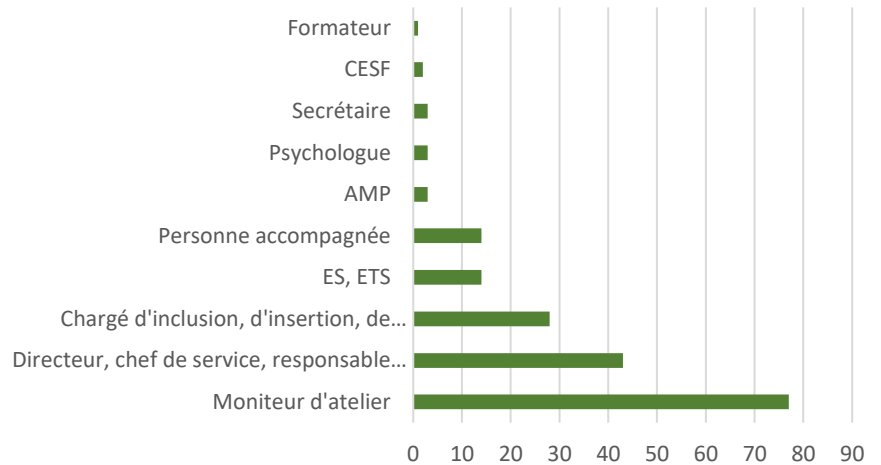


Statistiques de la journée du 23 novembre à Pontivy

Provenance géographique des participants (188)



Fonctions des participants



Les prochaines journées du CREAL Bretagne



Transformation de l'offre =
Pratiques professionnelles
x Sens2 (T=PS2)

12 • 13 DÉCEMBRE 2023
PARC EXPO DU PAYS DE LORIENT



A lire



Votre avis compte.

N'oubliez pas de répondre au questionnaire de satisfaction, par le Qrcode ou le lien que vous allez recevoir par mail.

23

NOVEMBRE

23

PONTIVY



ÉVOLUTION

★ **DES ESAT** ★

**RENFORCER LE POUVOIR
D'AGIR DES PERSONNES
POUR TRANSFORMER L'ESSAI**



Avec le soutien de
la Mutuelle
Intégrance

