

23
NOVEMBRE
23

PONTIVY

ÉVOLUTION

★ DES ESAT ★

RENFORCER LE POUVOIR
D'AGIR DES PERSONNES
POUR TRANSFORMER L'ESSAI



Avec le soutien de
la Mutuelle
Intégrance



Intégrance
La mutuelle des solidarités

ATELIER

1

Salle Chist-Per



J'agis pour transformer mon ESAT

Avec les politiques publiques du secteur en général, et le mouvement de la transformation de l'offre en particulier, les ESSMS sont invités à renforcer la participation des personnes accompagnées à leur fonctionnement.

Cette participation peut se traduire en différents points : création d'espaces d'expression et de rencontres des travailleurs, auto-représentation dans les instances de gouvernance, groupe de travail autour de l'évaluation ou du projet d'établissement, ...

Cet atelier donnera à voir comment des structures renforcent la participation des travailleurs à la vie de l'établissement.

ATELIER

1

Salle Chist-Per



J'agis pour transformer mon ESAT

Témoignages :

- **L'expression des travailleurs fait vivre l'ESAT sur toutes les lignes,**

Ingrid LE BARBIER, travailleuse

Cécile LAFFEACH et Romuald LIGONNIERE, moniteurs d'atelier – ESAT
ADDEQUAT (EPSMS Vallée du Loch, 56)



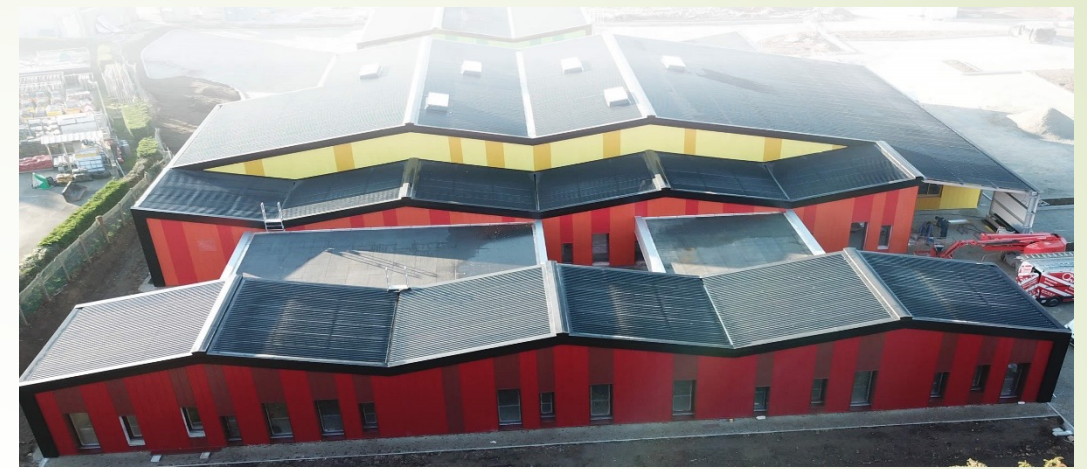
Faire bouger la gouvernance en impliquant les travailleurs : retour d'expérience

Philippe JOSSE, président du CVS ESATCO / Représentant au Conseil d'Administration

Philippe ESTIENNE, Directeur Développement et Qualité (ADAPEI Nouëlles, 22)



Animatrice : Aurélie LERMENIER, chargée d'étude au CREAL Bretagne



JE RENTRE DANS LA MÊLÉE

POUR TRANSFORMER MON ESAT!



Sommaire

- Présentation de l'établissement et des ateliers

1/ La participation des travailleurs au fonctionnement de l'ESAT

- Participation au PS 2022-2026
- Rédaction du journal hebdomadaire

2/ Les espaces de parole et d'expression

- Réunions de pôle
- Réunions ADDEQUAT et respectueuses

3/ Les formations

4/ Quels sont les limites, les leviers et les impacts de cette participation ?

- Conclusion

ESAT ADDEQUAT

56390 GRAND-CHAMP

84 Travailleurs

14 Professionnels

● Conditionnement

● Repassage

● Entretien Des
Locaux

● Espaces Verts

● Mises à
Dispositions

● Unité d'Accueil
à Temps Partiel



Etablissement créé en 1979. Nouveaux locaux depuis 2018.



le Savoir Fer



Mise à disposition

DE TRAVAILLEURS



UATP



1) La participation des travailleurs au fonctionnement de l'ESAT :

➤ Participation au projet de service 2022-2026 :

Café-débats :



ESAT Addéquat



Venez pour participer au nouveau projet de service de l'ESAT 2021/2025

Participer à la vie de
l'ESAT et être citoyen

NOM ET PRENOM			

ESAT Addéquat

Venez pour participer au nouveau projet de service de l'ESAT 2021/2025



Être à l'aise ensemble entre
travailleurs et encadrants

NOM ET PRENOM			



Extrait de l'accompagnement médico-social du projet de service:

Perspectives

Faire vivre l'affichage (dans les ateliers et la salle de pause) et engager une réflexion sur la réduction des déchets papiers (support TV avec diffusion, supports dématérialisés)

• Formation de l'ensemble des professionnels pour pouvoir proposer des informations et/ou des supports compréhensibles et accessibles (FALC)

• Poursuivre l'accompagnement des travailleurs à la préparation à la retraite de façon individuelle et collective avec la CARSAT

• Poursuivre l'engagement de l'ESAT dans le dispositif « Différent et Compétent » : proposer une « formation-action » pour des travailleurs

• Réfléchir à la participation des travailleurs aux supports de communication (journaux de l'ESAT)

• Avoir plus d'actions de prévention/sensibilisation

• Avoir des formations plus longues

• Avoir un encadrant lors des formations

➤ Rédaction du journal hebdomadaire:

Il y a 10 ans, édition du 1^{er} journal

1^{er} numéro

LE NOUVEAU JOURNAL DE L'ESAT ADDEQUAT

DU 2 AU 6 DÉCEMBRE 2013
Edition 2013

Absences

Carole Maloïsel, la semaine
Nathalie Colin-Cousseau, la semaine
Cécile Lafféach, mercredi (sous réserve)

Stagiaires travailleurs

Du 2 au 13 Décembre
- Tanguy Morvan (conditionnement)
- Anthony Le Luerne (espaces verts)

Mme Gaudin quitte l'EPSMS mardi 17 décembre. Elle part travailler au Centre Hospitalier Bretagne Centre à Noyal-Pontivy.

L'atelier Repassage-EDL recherche un lieu pour le repas de fin d'année avec l'équipe.

Visite d'un hôpital de jour de Vannes mercredi à 14h avec 2 infirmiers et 4 patients.

Réunions de pôles :
- mercredi à 15h30 pour le Repassage-EDL.
- jeudi à 13h30 pour la Sous-traitance.

Visite d'une future stagiaire jeudi à 15h30.
Céline Peltier finit son stage vendredi.

Infos diverses

Participants : ~~Delphine~~ Karine, ~~Delphine~~ Marlène, ~~Delphine~~ Dominique, Le ~~Delphine~~ Anna, Michard Matthieu, ~~Delphine~~ Emmanuel, ~~Delphine~~ Yvan

La Page Addéquat aujourd'hui

Semaine 46

La Page Addequat n°39

Des nouvelles de l'Esat du 13 au 17 novembre 2023

Ateliers :

CONDITIONNEMENT :
Maison d'Armorine – La Trinitaine – Breizh Délices

REPASSAGE :
Clients habituels – Séquence d'apprentissage vendredi matin « Qualité du travail »

ESPACES VERTS :
Chantiers de tailles

EDL :
Chantiers habituels

U.A.T.P. :
Activités manuelles et techniques : Découverte du monde des abeilles les lundis 13 et 20 Novembre
- Ramassage de pommes de pin, mousse et branches pour les créations de décorations de Noël -
Etiquetage des bouteilles de jus de pommes – Jeudi 16 Novembre : Création de crème de marrons –

Activités Sociales et Collectives : Atelier de création sur le thème de Picasso – Concours de la citrouille géante au mois de Novembre (affichage en salle de pause) – Nouvelle activité le mardi avec Laurina et Gabrielle : atelier d'expression

LEROY MERLIN :
Activités habituelles

Infos diverses

Le lundi 13 Novembre : Visite de Mr Sébastien CHPVALIER stagiaire de direction auprès d'Elia

Le Vendredi 17 Novembre en fin de matinée : pot de départ à la retraite de François LE BLEVEC

Dernière semaine pour faire connaître vos questions et vos demandes aux représentants du CVS

Stagiaires Travailleurs :
Anaïs GOUGAUD continue son stage EDL jusqu' au 17 Novembre
Fabien DOS SANTOS sera en immersion 1 jour par semaine en JEV/UATP du 15 novembre au 20 décembre

Travailleurs de l'ESAT en stage à l'extérieur :
Gildas BALLANGER sera en stage à l'EPNAK de PLOUGOUMELIN du 6 au 17 Novembre

Stagiaires Encadrants :
Gabrielle LE MOING continue son stage auprès de Victoria jusqu'au 13 février 2024. Elle sera présente les lundis et mardis Sarah BIHOUE continue son stage jusqu'au 24 Novembre auprès de Florence Sabine DENHEZ revient en stage auprès de Marina du 20 au 24 novembre

Service Civique : Laurina VERDOL sur l'UATP – Elle sera présente les lundis, mardis et mercredis

ABSENCES :
Nathalie et Olivier seront absents Le Lundi 13 Novembre
Nathalie sera absente les 14 et 16 novembre
Léa sera absente du Lundi 13 au jeudi 16 novembre
Elia sera absente le lundi 13 novembre

Réunions de pôle :
Le mardi 14 novembre à 16h30 : Leroy Merlin
Le vendredi 17 novembre à 8h45 : conditionnement
Le lundi 20 novembre à 15h30 : EDL
Le vendredi 24 novembre à 8h45 : Repassage et à 10h30 : JEV

Participants : Delphine, Lucas, Dylan, Sarah et Marie-Hélène



2) Les espaces de parole et d'expression:

➤ Réunion de pôle:

Ordre du jour et boîte à idées,
Compte rendu des réunions co-écrits



Exemples de comptes-rendus des réunions de pôle

Réunion de pôle repassage (co-écrit en FALC)

Réunion de Pôle Repassage du 24 février 2023



Travailleurs présents:

- Jonathan
- Aurélien
- Émilie
- Anna
- Sylvie
- Marie-Noëlle
- Solenn

Encadrants présents ou stagiaires professionnels:

- Nathalie
- Chef de service Monsieur COMISSO

Sujets de la réunion



- Lecture et validation du compte-rendu du mois de janvier
- Informations sur l'ESAT
- Autres informations
- Nouveaux travailleurs
- Questions des travailleurs
- Avis de chacun

L'équipe repassage a lu le compte-rendu du mois de janvier 2023.
L'équipe repassage a validé le compte-rendu du mois de janvier 2023.

Questionnaire demandé par la Direction de Recherche des Etudes de l'Evaluation et des Statistiques



Un questionnaire est réalisé par la Direction de Recherche des Etudes de l'Evaluation et des Statistiques.

Ce questionnaire concerne:

- les travailleurs de l'ESAT
- les encadrants de l'ESAT

Réunion de pôle UATP (proposé par un travailleur)

 Réunion de pôle
UATP
Le 02 Octobre 2023

PROPOSÉ PAR SOLENN

Compte rendu de la réunion

PARTICIPANTS

- Parmi les encadrants: Elia, Marie-Hélène, Marina, Laurina, Sabine, Aline, Johann, Florence
- Parmi les travailleurs: Lucas, Laurent, Delphine, Zacchary, Elie, Solenn, Olivier
- Absents: Emmanuel, Clément, William

ORDRE DU JOUR

- Lecture du compte rendu de la dernière réunion du 15 mai 2023
- Présentation de Laurina, volontaire en service civique
- Projets d'activités à venir pour la fin de l'année et sur ceux menés dans l'été
- Vos retour, vos avis (+ ET -) sur les activités et sur les nouvelles idées
- Perspectives pour le fonctionnement de l'UATP
- Questions boîte à idées
- Tour de table

MISES À JOUR GÉNÉRALES

- Le compte rendu est lu et validé par l'ensemble des personnes présentes
- Laurina Verdol, nouvelle volontaire en service civique est arrivée début octobre et sera à l'UATP les lundis, mardis et mercredis, jusqu'au mois de juin. Elle parle des activités qui correspondent à ses centres d'intérêt comme : le théâtre, atelier d'écriture, chorale, comédie musicale, musique (orgue) et va pouvoir mener un projet dans ces différents domaines.
- Pour l'été 2023 : parmi les moments et projets marquants il y a eu le repas de l'été du 22 juin avec la réalisation de décorations florales, la cérémonie RAE du 29 juin avec la fabrication de dizaines de bateaux en origami.
 - Nous avons profité d'une sortie collective et estivale sur l'estran. Projet de Lydia, en service civique, la journée a été très appréciée par tous : convivialité, découverte des algues et de la biodiversité marine, réalisation d'une recette de tartare d'algues.
 - La culture du riz a été testée en AMT, il n'y a pas de récolte pour le moment mais nous avons encore des grains.
 - Julien, stagiaire moniteur a proposé des séances de réveil musculaire et deux ateliers initiation au cirque. Des activités très appréciées, nous essayons de poursuivre le réveil musculaire depuis.
 - Dans l'ensemble, les semaines de fermeture de l'UATP (1 en juillet et 2 en août) ont été bien anticipées par tous.
 - Les recettes de cuisine, les petits marchés ont permis de valoriser beaucoup des légumes du jardin.
 - La projet de fabrication de jus de pomme à été très apprécié, il y a eu 174 litres de jus, un beau travail d'équipe avec la récolte de 250Kg de pommes (et soutien des 3 personnes en JEV).



➤ Réunion ADDEQUAT et respectueuse :



Extrait du livret réalisé par un travailleur sur le thème: l'art en temps de guerre

L'ART EN TEMPS DE GUERRE

Les 7 formes d'arts :

1 – Architecture (page 1 à page 5)

2 – Sculpture (page 5 à page 6)

3 - Peinture / Dessin (page 7 à page 9)

4 – Musique (page 10 à page 15)

5 – Littérature (page 15 à page 20)

6 - Arts de la scène (page 20 à page 22)

7 – Cinéma (page 22 à page 27)

➤ La Grande Muraille de Chine

(Créée entre le IIIème siècle avant J.C. et le XVIIème siècle.)



« 21 196 kilomètres de long. »

2 - Sculpture

➤ Artisanat de tranchées

(France, première guerre mondiale 1914-1918.)



« Appelé Art du Poilu ou Art des tranchées, réalisé lors des attentes dans les tranchées. »



« Douilles d'obus sculptées et gravées.»



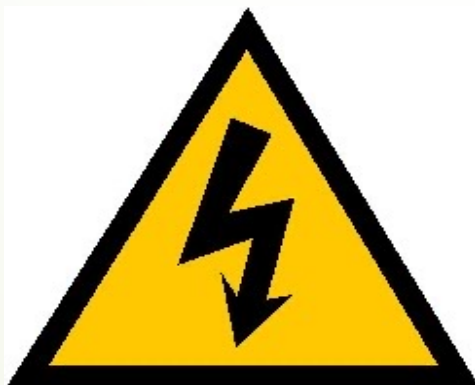
3) Les formations :

Plan de formation établi selon les demandes des projets personnalisés

Composition des groupes favorisant la mixité inter-ateliers, mais aussi travailleurs-encadrants (comme demandé dans le PS)

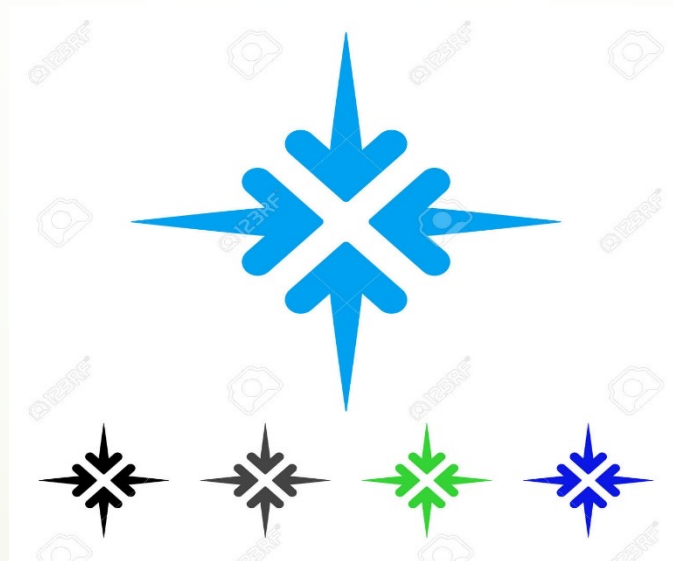
**Exemples de formations qualifiantes et diplômantes à l'ESAT:
Habitations et autorisations, CACES, PRAP...**

ECHAFAUDAGES





4) Quels sont les limites, les leviers et les impacts ?





➤ Les limites:

- La compréhension
- Le matériel
- Enorme travail des professionnels (communication, support...)
- Est-ce qu'on ne va pas trop loin dans l'implication de chacun ?



➤ Les leviers:

- On donne du temps aux travailleurs
- Certains travailleurs sont en capacités d'échanger débattre et retranscrire
- Les professionnels doivent être sur une même cohésion de travail
- L'adaptation des plannings



➤ **Les impacts:**

- Fierté
- L'impression d'appartenir encore plus à l'ESAT
- Confiance
- Mieux se comprendre entre professionnels et travailleurs
- Développer sa communication et donner un avis
- Mieux comprendre les décisions et les accepter
- Décloisonner les ateliers

CONCLUSION



➤ Les mois à venir vont être riches en rebondissements pour nous tous avec le Plan de Transformation des ESAT !

➤ L'organisation mise en place depuis quelques années au sein de notre ESAT nous permet d'aborder et d'appliquer ce changement plus sereinement.

➤ Activement, nous appliquons cette réforme en mettant en place des réunions d'informations sur le Plan de Transformation. Nous avons des acteurs PRAP qui sont déjà sensibilisés à certaines instances que demande le décret.

➤ L'ESAT ADDEQUAT est déjà dans la mêlée et marque des essais !

EXPRESSION, PARTICIPATION, REPRESENTATION

RIEN POUR NOUS, SANS NOUS MAIS ENSEMBLE

2023

**Philippe JOSSE
Philippe ESTIENNE**

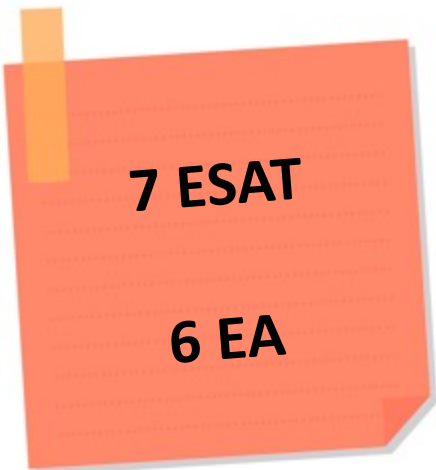


**ASSOCIATION
DEPARTEMENTAL
E**



54

**ETABLISSEMENTS
ET
SERVICES**



7 ESAT

6 EA



770

PROFESSIONNELS ESAT



220

SALARIES EA

La place de la personne

Citoyen

La qualité de vie

**Inconditionnalité
des droits**

**Accessibilité
universelle**



Mobilité

Vivre ensemble

Faire société

La place du professionnel ESAT

Changer les regards

**Rien pour nous, sans
nous, tous ensemble**

**Autodétermination /
Pouvoir d'agir /
L'émancipation**

**Expression
Participation**

Représentation



AU SEIN DE MON ESAT



**MON PROJET
PERSONNALISE
D'ACCOMPAGNEMENT**

**DES TEMPS DE PAROLE ET
D'EXPRESSION COLLECTIF
EN ATELIER**



**LES CONSEILS A
LA VIE SOCIALE
(CVS)**

**ASSOCIEE A L'ECRITURE DU PROJET
D'ETABLISSEMENT**

ASSOCIEES AUX GROUPES PROJETS

**ASSOCIEES A
L'ORGANISATION
D'EVENEMENTS**



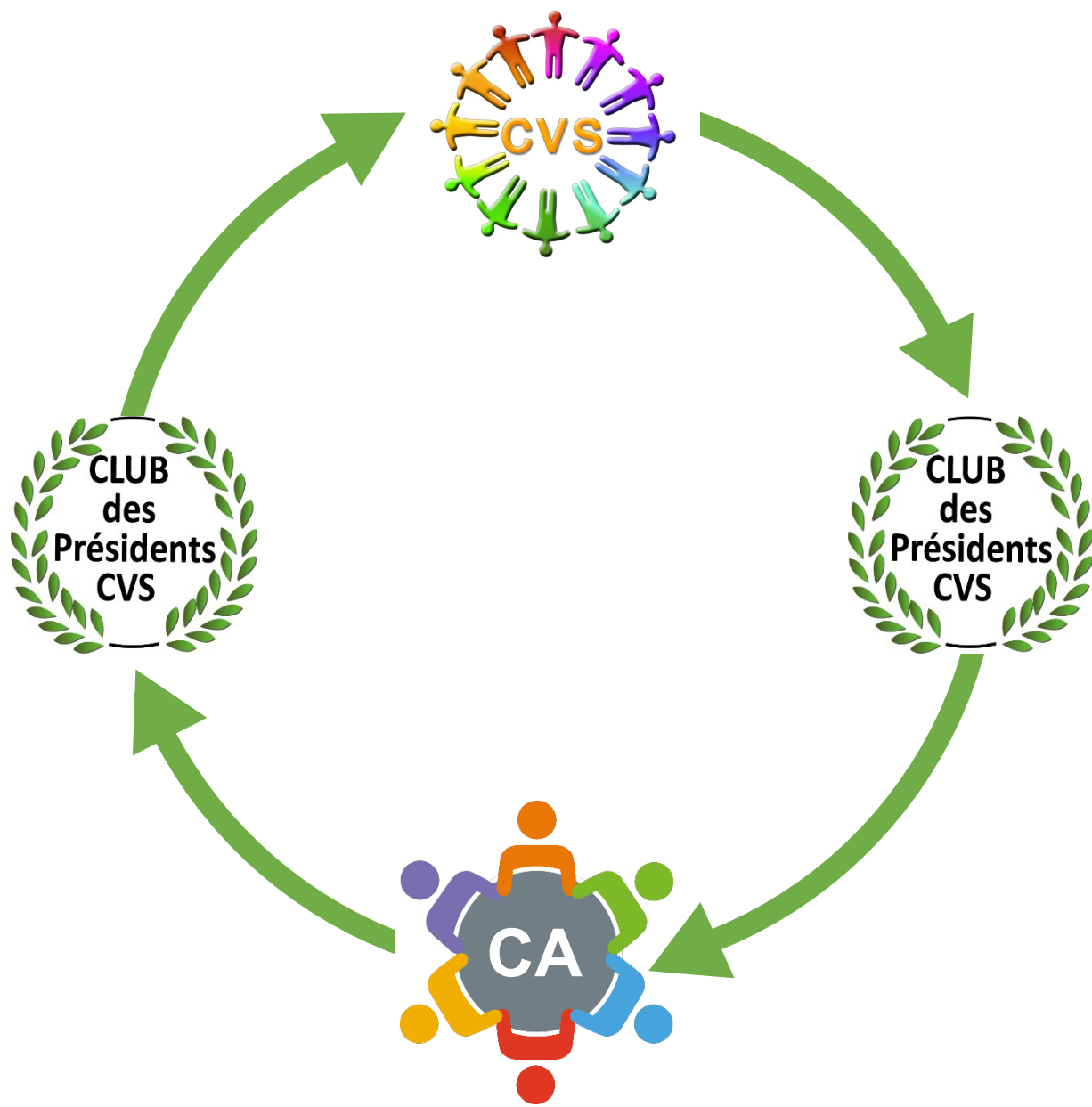
**LE DELEGUE DES
PROFESSIONNELS
ESAT**

**MISE EN PLACE DE
L'INSTANCE MIXTE
QUALITE DE VIE AU TRAVAIL**



DANS MON ASSOCIATION





**AU CONSEIL
D'ADMINISTRATION**

**LE CLUB DES
PRESIDENTS de CVS**

ARIANE



REFONTE DES STATUTS



DANS LA SOCIETE



POUR CHANGER LES REGARDS

**ETRE DES
AMBASSADEURS**

FAIRE SOCIETE

VIVRE ENSEMBLE





LES FREINS / LES FACILITATEURS

**L'ACCES A
L'INFORMATION**

**LA RECONNAISSANCE
DE LA MISSION**

LE TEMPS

LA MOBILITE : LE TRANSPORT

**L'ORGANISATION DES
REUNION**



UNE INFORMATION ACCESSIBLE

**DIVERSIFIER LES SUPPORTS DE
COMMUNICATION (FALC, PHOTOS,
VIDEO, ...)**

FAIRE DES PHRASES SIMPLES

**REVOIR L'ORGANISATION
DES REUNIONS (Durée,
Pause, support, travail en
petit groupes)**

AVOIR UNE FORMATION

AVOIR UN AIDANT

**ECRIRE UNE FICHE
MISSION (PERSONNE ET
AIDANT)**

**AVOIR DU TEMPS DEDIE ET
IDENTIFIE DANS LE
PLANNING**

**LA
MOBILITE**

