

Un dispositif d'évaluation au service du parcours des travailleurs ESAT

Delphine PINSARD – Olivier LECLERC

The bottom half of the slide features several large, overlapping, organic shapes in shades of teal, purple, and orange, creating a modern, abstract background.

Déroulé de la présentation

Historique

L'origine des UEROS

Organisation de l'UEROS

Constitution de l'équipe

Le programme long

Le programme court

Un programme adapté aux travailleurs ESAT

Le public concerné

Modalités d'intervention

Organisation des prestations en lien avec l'ESAT

Bilan partagé avec la personne et l'ESAT

Accompagnement vers un nouveau projet par le coordinateur PP

Points forts/ Points de vigilance

HISTORIQUE

L'origine des UEROS

En 1996, la circulaire ministérielle encourageait la création d'unités expérimentales d'Evaluation, de Réentraînement et d'Orientation Sociale et professionnelle à caractère régional ou interrégional. Cette priorité faisait suite au constat des nombreuses lacunes du système français pour accompagner les victimes et leur entourage dans la "reconquête" de l'autonomie, les séquelles d'une lésion cérébrale entraînant une grande dépendance vis-à-vis des proches.

Ces unités correspondent alors aux fondations d'un dispositif de dépistage précoce des déficiences, de réentraînement des fonctions mentales supérieures, de préparation à l'insertion sociale et professionnelle et de conseils auprès de la MDPH.

Depuis le Décret n° 2009-299 du 17 mars 2009 relatif aux conditions d'organisation et de fonctionnement des unités d'évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale et socioprofessionnelle (UEROS) pour personnes cérébrolésées, les missions de l'UEROS se déclinent en plusieurs missions auprès des usagers et de leur proches, auprès des professionnels, auprès d'un environnement plus large.

ORGANISATION DE L'UEROS

Constitution équipe UEROS 44:

7 professionnels:

- 1 CESF – 1ETP (+ 1 ETP en recrutement)
- 1 Conseillère en insertion professionnelle – 0,9 ETP
- 1 Educateur technique spécialisé – 1 ETP
- 1 AMP – 1 ETP
- 1 Ergothérapeute – 0,4 ETP
- 1 Neuropsychologue – 0,4 ETP
- Médecin MPR
- Prestataires externes (connaissance générales,etc.)

ORGANISATION DE L'UEROS

Le programme « classique »: le programme long

L'UEROS propose à des personnes en situation de handicap consécutive à une lésion cérébrale ou une maladie psychique:

- une phase d'évaluation de leurs capacités physiques et cognitives et de leurs compétences professionnelles et/ou psychosociales, et
- une phase de réentrainement pour déterminer un projet personnalisé d'insertion sociale et/ou professionnelle.

Les évaluations se veulent globales à partir de tests, d'exercices ou de mises en situation sur différents domaines :

- l'autonomie de vie quotidienne (alimentation, déplacement, gestion administrative et budgétaire...),
- les capacités neuropsychologiques et comportementales,
- les capacités physiques,
- l'insertion professionnelle et/ou sociale,
- les connaissances générales.

Le réentrainement porte sur des domaines déterminés en fonction des besoins soulevés par les évaluations et du projet de la personne.

Le programme long se déroule sur une durée de 6 mois dans la limite de 3 années calendaires.

L'admission est conditionnée à une notification MDPH en cours de validité.

ORGANISATION DE L'UEROS

Le programme court

Ce programme est assuré sans notification MDPH. Il peut être sollicité par un professionnel, un proche ou la MDPH.

Il a pour objectif d'identifier les besoins d'orientation, d'identifier des actions à mettre en œuvre et de faciliter le parcours de la personne.

Les axes d'accompagnement sont centrés sur les besoins en santé (bilan neuropsych, etc.), en socialisation (interactions avec autrui, etc.), la participation sociale (accès aux droits, etc.) et l'insertion professionnelle.

Il a une durée limitée dans le temps et le nombre de journées d'accompagnement est en lien avec les besoins identifiés entre la personne, le prescripteur et l'UEROS.

FOCUS SUR LA MISE EN ŒUVRE DE PRESTATIONS D'ÉVALUATION ET DE REENTRAÎNEMENT A DESTINATION DES TRAVAILLEURS ESAT

UN PROGRAMME ADAPTE AUX TRAVAILLEURS ESAT

Le public concerné

Dans le cadre de l'adaptation des parcours des travailleurs ESAT, l'ESAT ARTA a réalisé une étude prospective qui a permis d'identifier 3 typologies de travailleurs:

1- Travailleurs
disposant de
compétences
transférables vers le
milieu ordinaire

2- Travailleurs
disposant de
compétences
adaptées à l'ESAT

3- Travailleurs
avec un nouveau
parcours de vie à
identifier

UN PROGRAMME ADAPTE AUX TRAVAILLEURS ESAT

L'UEROS intervient principalement pour les travailleurs :

- Disposant de compétences transférables vers le milieu ordinaire

Dans le cadre de mise en place de prestations en entreprise individuelle et collective ou de stage en entreprise, un travailleur peut avoir des besoins de réentraînement et d'évaluation pour le soutenir dans son projet de parcours inclusif. Il peut s'agir de besoins d'accompagnement pour :

- le développement de l'autonomie de déplacement,
- l'accompagnement à la compréhension de l'organisation d'une entreprise et les savoir-être nécessaire au bon déroulement de la prestation,
- une aide à la rédaction courrier, CV...
- une évaluation cognitive suivant poste proposé en prestation,
- la gestion du rythme de vie,
- ...

UN PROGRAMME ADAPTE AUX TRAVAILLEURS ESAT

L'UEROS intervient principalement pour les travailleurs :

- Avec un nouveau parcours de vie à identifier:

Dans le cadre du projet personnalisé, des besoins d'évaluation et de réentraînement pour accompagner l'acceptation d'un nouveau parcours de vie ont été identifiés. Il peut s'agir de besoins d'accompagnement pour :

- l'accompagnement de la personne vers des activités sociales et de loisirs en remplacement du travail,
- le développement de l'autonomie de déplacement,
- la gestion de sa vie quotidienne,
- la gestion du nouveau rythme de vie,
- une évaluation du besoin d'aides humaines ou techniques,
- une évaluation cognitive et les répercussions avec l'avancée en âge,
- la prévention santé,
- ...

UN PROGRAMME ADAPTE AUX TRAVAILLEURS ESAT

Modalités d'intervention

Fiche de saisine/liaison

Une fiche de saisine UEROS est complétée lors des réunions d'équipe ESAT quand des besoins sont identifiés et pour lesquels l'UEROS peut répondre.

Pour les travailleurs disposant de compétences transférables en milieu ordinaire, la fiche est renseignée par la gestionnaire des compétences des travailleurs de l'ESAT et le référent professionnel.

Pour les travailleurs avec un nouveau parcours de vie à identifier, la fiche est renseignée par la référente de parcours et le référent professionnel.

Une fois la fiche renseignée, elle est adressée à la cheffe de service de l'UEROS, qui organise la 1^{ère} rencontre avec le travailleur, le(s) professionnel(s) concerné(s) de l'UEROS et le prescripteur.

Suite à cette rencontre, en fonction de l'adéquation du projet avec les prestations de l'UEROS et de l'adhésion du travailleur, la mise en œuvre du programme court est validée.

UEROS ANTENNE DE NANTES ANCIENNE VYV	Contacts Responsable de service : Sandrine Bru Adjointe administrative : Solène Couprie-Teigne solene.teigne@vyv3.fr tel : 06 08 43 29 63
---	---

FICHE DE LIAISON UEROS - Prestation adaptée

LE PRESCRIPTEUR

Identité de la structure :	Date de la prescription :
Adresse :	Nom du prescripteur :
	Tél :
	Mail :

LE CANDIDAT

Mme/M. :	Origine de la situation de handicap : lésion cérébrale acquise / Troubles psychiques*
Né(e) le :	Contrat de travail en cours : oui / non / CSAT*
Adresse :	La prestation doit-elle être organisée (en fonction des possibilités du service)* :
Tél :	<ul style="list-style-type: none"> • Par journée complète • Par demi-journée • Pas de préférence

* rayez les mentions inutiles

ELEMENTS DU PARCOURS, DIFFICULTES REPEREES



BESOINS D'ACCOMPAGNEMENT IDENTIFIES

- Module évaluation
- Module réentraînement

En matière de :

Santé

- Besoin en matière de santé somatique ou psychique (neuropsychologue)
- Besoin pour prendre des décisions adaptées (orientation spatio-temporelle, initiatives) et pour la sécurité

Participation sociale

- Besoin en lien avec les relations et les interactions avec autrui
- Besoin pour participer à la vie sociale et se déplacer avec un moyen de transport (collectif ou véhicule personnel)

Accompagnement social

- Besoin pour accéder aux droits et à la citoyenneté (bénévolat)
- Besoin transversal en matière d'apprentissages élémentaires (lire, écrire, compter)

Insertion professionnelle

- Besoin en lien avec le travail et l'emploi

OBJECTIFS ATTENDUS DE LA PRESTATIONS

Le prescripteur précisera de façon claire ses attentes

REPONSE APPOURTEE PAR L'UEROS

Date du premier entretien :

Le candidat peut entrer sur le dispositif : <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non	Si non, motivation du refus : <input type="checkbox"/> Contact impossible <input type="checkbox"/> Refus du candidat <input type="checkbox"/> Inadéquation du projet avec les prestations de l'UEROS
---	---

UN PROGRAMME ADAPTE AUX TRAVAILLEURS ESAT

Organisation des prestations en lien avec l'ESAT

Les prestations courtes se font sur le temps de travail ESAT, sans décompte sur rémunération.

Le programme court est déterminé en accord avec le travailleur et l'ESAT. Les prestations sont planifiées en amont afin de faciliter l'organisation de l'ESAT en lien avec l'absence du travailleur sur les ateliers.

Au niveau de l'UEROS, les temps de prestations sont comptabilisés en journée d'intervention. Ce nombre de journées est variable selon la nature des évaluations à mettre en œuvre. Un nombre maximal de journées n'est pas défini, mais l'accompagnement par le biais du programme court ne peut s'inscrire dans le temps (temps évalué de 1 à 10 journées environ).

UN PROGRAMME ADAPTE AUX TRAVAILLEURS ESAT

Bilan partagé avec la personne et l'ESAT

A la suite des prestations d'évaluation ou de réentraînement mises en œuvre, un bilan est rédigé par les professionnels de l'UEROS.

Ce bilan fait apparaître:

- Le prescripteur (ESAT) et la date de la demande,
- Les points d'appui repérés,
- Les points de fragilité,
- Les préconisations résultant de l'évaluation
- Les démarches à réaliser,
- Et un bilan détaillé des évaluations effectuées, par axes d'accompagnement et par professionnel concerné.

Un entretien de restitution du bilan est réalisé en fin de parcours avec le travailleur, le prescripteur et les intervenants UEROS.

Une fois validé, ce rapport est transmis au référent de parcours (coordinateur PP).

Destinataire :

UEROS

(Unité d'Évaluation, de Réentrainement et d'Orientation Sociale et/ou Socio-Professionnelle)

Synthèse Evaluation programme court

Réalisée le

La personne concernée :

M. X

Née le

Date de la demande :

À la demande de :

Au total, l'évaluation pluridisciplinaire fait apparaître :

Points d'appui :

Points fragilisés :

Préconisation :

Démarches à réaliser :

Evaluations effectuées :

Date :	Axes abordés :
Type d'évaluation - Professionnel	

UN PROGRAMME ADAPTE AUX TRAVAILLEURS ESAT

Accompagnement vers un nouveau projet par le coordinateur PP

A la suite du bilan, le coordinateur PP établit, avec le travailleur, des axes d'accompagnement en lien avec le nouveau projet.

Ce nouveau projet est inscrit dans le PP du travailleur comme un des axes prioritaires. Les objectifs sont déterminés avec des dates d'échéance, réévaluables selon la nature des objectifs.

Le suivi de ces objectifs est assuré en continu par le référent de parcours et consigné dans le dossier informatisé de l'usager.

En fonction de l'évolution de la situation, le projet pourra être actualisé.

UN PROGRAMME ADAPTE AUX TRAVAILLEURS ESAT

Points forts / Points de vigilance

Les points forts

- Réactivité dans l'intervention
- Objectivité
- Travail sur l'acceptation d'un nouveau parcours
- Valorisation des potentialités
- Pluridisciplinarité et complémentarités des évaluations

Les points de vigilance

- L'acceptation de l'accompagnement puis du projet proposé
- L'articulation entre les acteurs
- Les possibilités d'accueil dans les structures visées



Merci de votre attention

vyv³ | Pays de la Loire

Contact

Delphine PINSARD
Directrice des services

Delphine.pinsard@vyv3.fr

