

vyv³

Bretagne



Du milieu protégé au milieu ordinaire



- 160 Services de Soins et d'Accompagnement Mutualistes (SSAM) en Bretagne,
- 1ère entreprise de l'Économie Sociale et Solidaire en région,
- Mission : proposer une offre de santé de qualité, innovante et accessible à tous pour répondre au besoin du plus jeune au plus âgé,
- Présent sur les 4 départements Bretons.

L'inclusion en **Milieu Ordinaire** du **Travail**



Chargés
d'**I**nsertion
Professionnelle

Mise
À
Disposition

CIP de VYV3 Bretagne (la Mutualité),

Pôle ESAT et Orientation Professionnelle :

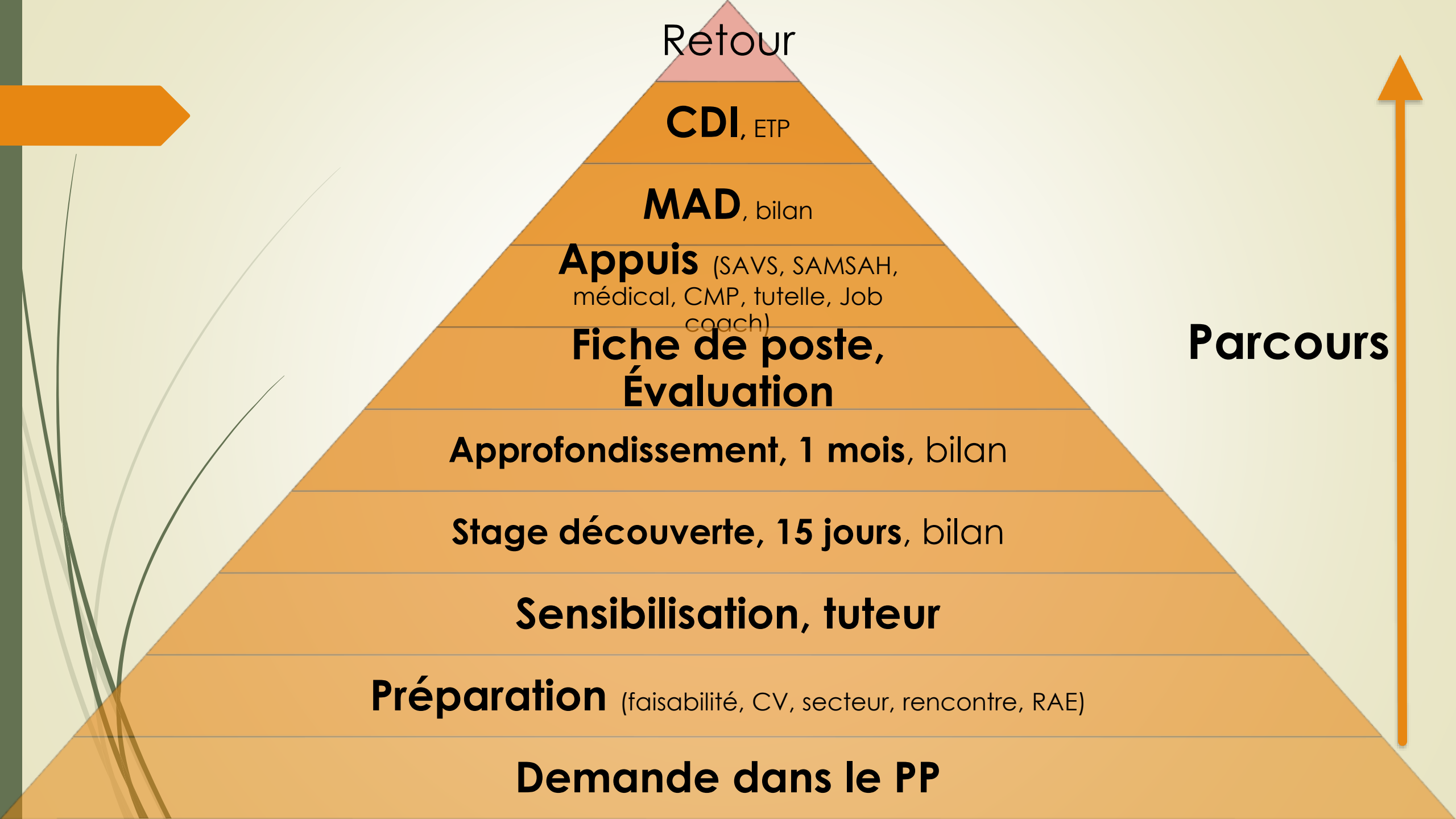
- ESAT/EA de Guidel (56) : Annette Freoux, **Directrice**, coordinatrice du groupe CIP
- ESAT de Landudec et Plomelin (29) : Cathy Hélias, **Responsable de service**
- ESAT de Guidel (56) : Cathy Bardouil, **Éducatrice spécialisée**
- ESAT de Ploemeur (56) : Virginie Blancho, **Éducatrice spécialisée**
- ESAT de Landerneau (29) : Vincent Montegnies, **Éducateur technique spécialisé**

Mise À Disposition

- Contrat entre l'ESAT et l'entreprise
- 2 ans maximum
- Tarif horaire fixé par l'état (1/2022)
- En vue d'un CDI

Missions des CIP

- Apprentissage de l'autonomie
- Apprentissage des gestes pro
- Stages, Duo Day, RAE...
- Formations (habilitations, CACES, permis, CPF...)
- Démarcher les entreprises
- Présenter des travailleurs d'ESAT :
 - Évalués
 - Formés



Retour

CDI, ETP

MAD, bilan

Appuis (SAVS, SAMSAH,
médical, CMP, tutelle, Job
coach)

**Fiche de poste,
Évaluation**

Approfondissement, 1 mois, bilan

Stage découverte, 15 jours, bilan

Sensibilisation, tuteur

Préparation (faisabilité, CV, secteur, rencontre, RAE)

Demande dans le PP

Parcours

Des chiffres

Inspection **G**énérale des **A**ffaires **S**ociales.

ESAT, rapport national, 2019 :

5% des personnes demandent à intégrer le MOT dans leurs PP.

0,47% de sortie vers les MOT (564 sur 120 000).

Des chiffres

2021		Stage						
ESAT	Effectif	ESAT	Interne	MOT	Duo Day	RAE	MAD	CDI
Kerlir	50	1	2	4	3	2	0	0
Landerneau	18	2	1	1	0	2	2	0
Guidel	60	2	4	0	0	1	2	0
Plomelin	47	1	2	4	1	4	1	0
Landudec	29	2	1	1	0	4	0	0
Totaux	204	8	10	10	4	13	5	0

Reconnaissance de la **L**ourdeur du **H**andicap



- Faire accéder à l'emploi même si :

- ❑ Moindre productivité, aide humaine, binôme

- Conditions :

- ❑ Pas de condition pour les personnes sortant d'ESAT/EA,

- ❑ 11 114 €/an pour un temps plein (taux majoré),

- ❑ Pendant 3 ans, reconductible sans limite,

- ❑ Pas d'étude sur les charges pérennes résiduelles (3 ans)

Aide financière pour l'entreprise



- ✓ Aménager le poste de travail
- ✓ L'outil de travail
- ✓ Adapter l'organisation du travail du salarié
- ✓ ou de l'équipe

L'Agefiph finance :

- ✓ L'étude préalable
- ✓ Les moyens techniques et organisationnels

Vos questions :

► Formation, CPF

► MOT

► CIP

► Job Coach

► Reconnaissance Lourdeur du Handicap

► MAD

► AGEFIPH

► Tuteur en entreprise, sensibilisation

► Fiche de poste, Grille d'évaluation