



**Journée d'étude des ESAT
Vannes, 30/11/2021**

L'inclusion : l'ADN des ESAT au service du parcours des travailleurs

Atelier 4

**Dispositifs et passerelles entre milieu adapté
et milieu ordinaire**



Un exemple de modèle inclusif L'Emploi accompagné en Bretagne (job coaching)

Lénaïc Normand, Responsable Emploi accompagné Bretagne, job coach, formatrice IPS
LADAPT OUEST



LE TRAVAIL C'EST LA SANTÉ

Selon l'organisation Internationale du Travail (1999)

« Le travail est le besoin le plus répandu, l'aspiration de tous, quel que soit le mode d'organisation ou le degré de développement »

Pourquoi ?

LE TRAVAIL C'EST LA SANTÉ

- Impacte la fonction financière
- Statut dans la société, inclusion sociale
- Structure le temps
- Améliore l'estime de soi, le sentiment d'accomplissement personnel
- Stimule l'espoir
- Contribue à une meilleure qualité de vie
- Source de force et d'établissement d'objectifs


Ce sont des facteurs facilitateurs et nécessaires au rétablissement (Sullivan, 1994)

Qu'est-ce qui est essentiel à vos vies ?


Notez 3 choses essentielles à votre vie

Faites passer à votre voisin de droite

Rayez l'une des 3 choses

- 
- 1970** ○ Des expériences nord-américaines (santé mentale)
 - Constat des travers du travail protégé
 - 1980** ○
 - Constat d'échec des pratiques de préparation à l'emploi
 - Intervenir en aval de l'insertion
 - 1990** ○ Modélisation de l'IPS– D. Becker et R. Drake
 - 1993** ○ Création de l'European Community of Supported Employment (EUSE)
 - 2005** ○ Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances :
Reconnaissance du handicap psychique sur le territoire français
 - 2006** ○ L'Organisation des Nations Unies a fait du travail « *un droit pour les personnes en situation de handicap* »
 - 2009** ○ « Stratégie européenne pour les personnes handicapées 2010-2020 » faisant de l'emploi l'un des piliers de l'inclusion des personnes vivant avec un handicap

L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ SELON IPS, cadre historique

- 
- 2010** ○ Rapport Busnel pour le Ministère du Travail sur l'employabilité des personnes handicapées - qui préfigure l'emploi accompagné
 - 2014** ○ Création du Collectif France Emploi Accompagné (CFEA)
○ Création du dispositif expérimental Working First 13 à Marseille
 - 2016** ○ Décret n° 2016-1899 du 27 décembre 2016 relatif à la mise en œuvre du dispositif d'emploi accompagné et au financement du compte personnel de formation des travailleurs handicapés.
 - 2017** ○ Etude NEXEM : étude évaluative de cinq dispositifs d'EA pour des personnes en situation de handicap psychique et mental.
 - 2018** ○ Lancement du dispositif emploi accompagné sur le territoire français
 - 2022** ○ Lancement des plateformes départementales Emploi Accompagné

90 DEAc en France

5000 personnes accompagnées (RQTH)

Environ 300 en Bretagne (file active)

- **Accompagnement sans durée prédéterminée, mobilisable à tout moment du parcours vers ou dans l'emploi**
- **Soutien individualisé porté par un conseiller unique (de la recherche d'emploi au maintien), en charge de coordonner les acteurs**
- **Soutien intensif à l'emploi, basée sur la stratégie du place and train, qui vise une insertion directe en milieu ordinaire de travail (sans réentraînement préalable)**
- **Soutien proposé à l'employeur et au collectif de travail**

2 voies d'accès par département

Orientation MDPH
EPE et CDAPH

Prescription SPE (2022)
Commission collégiale d'admission
(mensuelle)

Le choix de la méthode IPS (individual placement and support)

- Efficacité du modèle
- Transférabilité du modèle (TSA, DI, autres publics)



○ Appliquer une philosophie du rétablissement

L'objectif ultime de l'expérience de rétablissement n'est pas nécessairement de retrouver la santé en terme de rémission de symptômes. Il s'agit plutôt pour une personne, de parvenir à l'utilisation optimale de ses ressources personnelles et environnementales afin d'atteindre un état de bien être et d'équilibre dans les conditions de vie qu'elle même aura choisies

Sherry Mead et Mary Ellen Copland

○ Développer systématiquement un réseau d'employeurs



Bretagne

DISPOSITIF
EMPLOI
ACCOMPAGNÉ

L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ EN BRETAGNE

- **4 plateformes emploi accompagné en Bretagne**
- **File active 2022 : environ 90 /départ.**
- **Tout type de situation de handicap / RQTH, prioritairement :**

Les jeunes de 30 ans ou moins, faisant (ou ayant fait) l'objet d'un accompagnement au titre de leur handicap

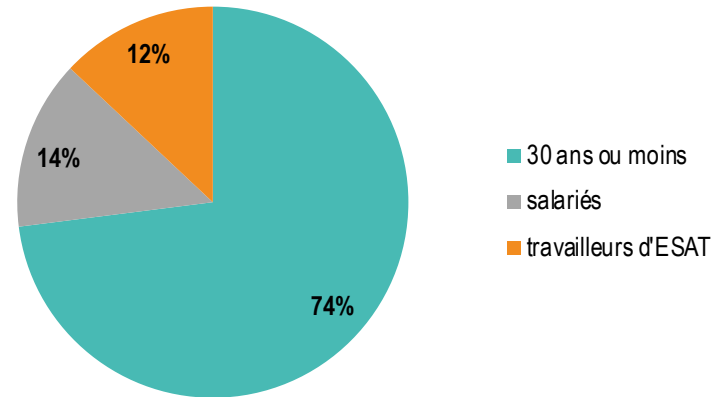
Le public salarié ayant des difficultés particulières pour se maintenir en emploi

Les travailleurs handicapés en milieu protégé (ESAT) ayant un projet en milieu ordinaire



Bretagne
DISPOSITIF
EMPLOI
ACCOMPAGNÉ

L'EAc et les travailleurs d'ESAT



Chiffres 2020

- ❖ Des travailleurs actifs qui souhaitent entrer sur le marché de l'emploi concurrentiel avec un projet professionnel éprouvé : sécurisation
- ❖ Des travailleurs actifs qui souhaitent quitter leur ESAT (rejet) ou dont le rêve professionnel n'a pas de déclinaison en ESAT : tentatives
- ❖ Des personnes sans emploi qui ont refusé l'orientation en milieu adapté : compensation

ESAT- ESAT HM- ESAT de transition – Plateformes Emploi accompagné :

○ **Des passerelles à consolider :**

En janvier 2022, lancement officiel des 4 plateformes départementales Emploi accompagné dans une dynamique de fluidification des parcours (EAc-MDPH-SPE)

- Possibilité pour les ESAT d'intégrer les commissions des plateformes dans une logique d'expertise croisée
- Poursuite des présentations de l'EAc auprès des professionnels

○ **Des partenariats à construire :**

L'Emploi accompagné Bretagne se dote d'un plateau régional de soutien, d'incubation et d'essaimage du job coaching

- Des actions de formation ou de sensibilisation à la méthode IPS
- Des instances d'analyse de pratiques
- Des événements entreprise
- Une permanence emploi



Bretagne

DISPOSITIF
EMPLOI
ACCOMPAGNÉ

Qui sommes-nous ?

- Un Groupement solidaire, dont LADAPT ouest est le mandataire.
L'équipe opérationnelle est composée d'une 20è de professionnels formés au job coaching et issus de :



Les nouveaux coopérateurs sont les bienvenus

emploi.accompagne.bretagne@ladapt.net