

JULIA

27 ANS – ORIGINNAIRE DE QUIMPER

Son parcours

Malformation
arthério-veineuse

Scolarisation
en milieu
ordinaire

Pendant la
5^{ème} :
Rééducation
en SSR
(Kerpape) :
ortho , ergo,
kiné

2010 :
BEP sanitaire
et social

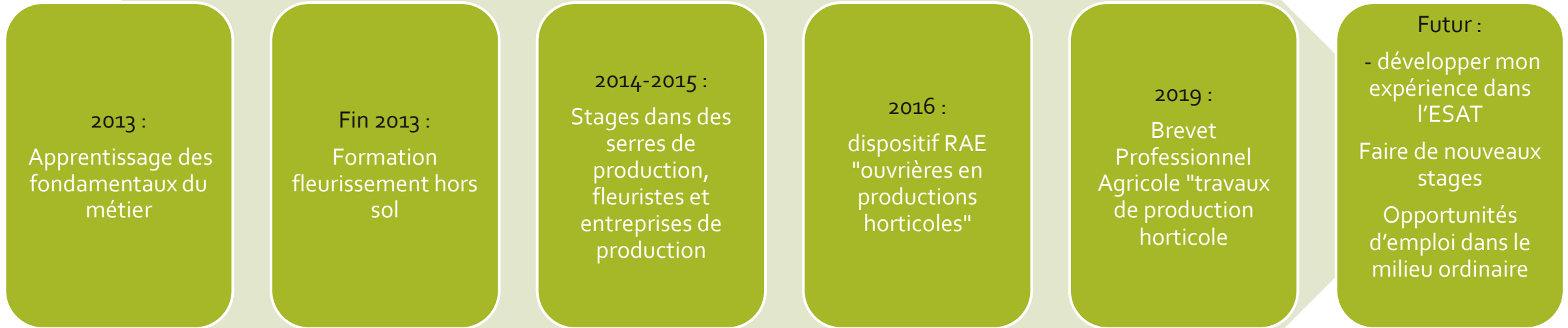
2011 :
Bac Pro SPLV

2012 :
UEROS
KERPAPE (6
mois)

Mars 2013 :
ESAT - atelier
floriculture

Suivi SAVS

Parcours de Julia à l'ESAT



2013 :
Apprentissage des
fondamentaux du
métier

Fin 2013 :
Formation
fleurrissement hors
sol

2014-2015 :
Stages dans des
serres de
production,
fleuristes et
entreprises de
production

2016 :
dispositif RAE
"ouvrières en
productions
horticoles"

2019 :
Brevet
Professionnel
Agricole "travaux
de production
horticole

Futur :
- développer mon
expérience dans
l'ESAT
Faire de nouveaux
stages
Opportunités
d'emploi dans le
milieu ordinaire

Julia se porte volontaire pour du co-apprentissage en floriculture pour les nouveaux travailleurs de l'ESAT.

Financement

Financement par le CPF : compte personnel de formation- période de professionnalisation)

147 heures de formation dont 112 à l'IREO à Lesneven.

Cout 13400 €

Dispositif de formation à l'ESAT

- Des formations professionnelles sont proposées à l'ESAT de Kerneven. Ces formations sont inscrites au **plan de formation annuel** selon les demandes des travailleurs (demandes correspondant aux axes de formation et aux projets personnalisés)
- Ce plan est étudié et validé par la direction de l'établissement et présenté lors d'une réunion du CVS.
- La formation professionnelle est, pour une large partie, **assurée au sein des ateliers par les MA selon des procédés adaptés aux activités et aux usagers.**

- D'autres formations , plus spécifiques ou hors des compétences de l'ESAT, sont assurées par **des organismes extérieurs**
- **Des séances collectives de formation** (entretien et acquisition de connaissances) sont **complétées par des séances individuelles**, en fonction des postes et des capacités des travailleurs ainsi que du matériel dont ils disposent quotidiennement.
- Il existe des **formations générales** qui sont proposées régulièrement, comme la formation incendie ou le secourisme, donnant lieu à une remise de diplôme.
- .Avec le concours de la MSA sont proposées des formations relatives à la posture, à la sécurité....

RAE : Reconnaissance des Acquis de l'Expérience

- Le Pôle ESAT fait partie d'un dispositif qui œuvre à reconnaître les compétences professionnelles des travailleurs d'ESAT, salariés en situation de handicap et des jeunes en IME/IEM.
 - Le dispositif propose aux travailleurs de se former et d'obtenir avec l'aide de leurs encadrants, un titre professionnel pour reconnaître leurs compétences et le renforcement des compétences professionnelles de ses travailleurs.
- L'intérêt est de favoriser l'accès progressif à la qualification pour le travailleur inscrit dans le dispositif « différent et compétent » soutenu par un membre de l'équipe éducative qui a été préalablement formé à la mise en œuvre de ce dispositif.

VAE : Validation des Acquis de l'Expérience

- L'établissement propose également d'accompagner ceux qui ont les compétences requises vers le dispositif de **validation des acquis de l'expérience (VAE)**.
- Cette VAE permet aux travailleurs d'obtenir tout ou partie d'un diplôme, d'un titre ou d'un certificat à finalité professionnelle enregistré dans le répertoire national des certifications professionnelles au statut équivalent à un diplôme d'état et pouvant favoriser l'accès au milieu ordinaire.