

*Création d'un pôle d'information
et d'orientation
Retraités et futurs retraités ESAT*

Présentation du projet

Journée thématique CREAL

« L'avancée en âge des personnes
handicapées »

Pontivy - Jeudi 14 Mars 2013

*Création d'un pôle d'information
et d'orientation
Retraités et futurs retraités ESAT*

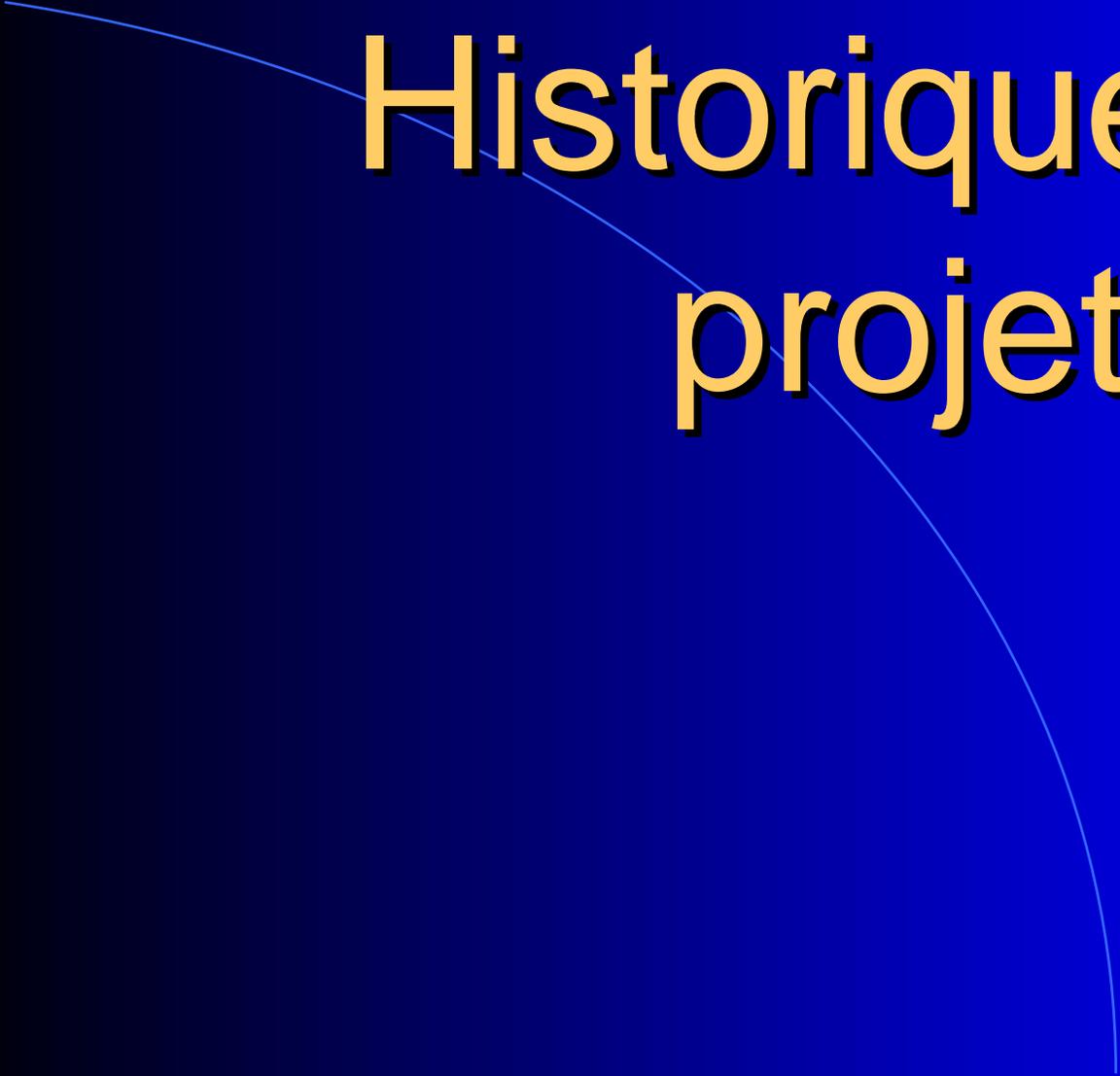
Un projet à l'initiative de la Mutualité Santé-Social 29-56
Conduit par l'ARESAT Bretagne



Mené avec le soutien financier de la Fondation de France
et de la Mutualité Française Bretagne



Historique du projet



Historique du projet

Le projet qui vous est ici présenté s'inscrit dans la continuité de trois années d'action :

En 2010 : Un travail est initié par les professionnels de l'ESAT de Kerivin (Dirinon - département du Finistère) après deux expériences d'accompagnement de deux travailleurs de l'ESAT préparant leur projet de retraite professionnelle.

L'équipe professionnelle est mandatée par le conseil d'administration de la Mutualité Santé-Social 29-56 pour développer une étude sur cette thématique.

Sont menés :

- Un travail de recherche sur la retraite,
- Des tours d'horizon des sensibilités
- Une vérification des besoins par la consultation de nombreux partenaires

Historique du projet

En 2011 : Grâce au soutien financier de la Fondation de France, un projet pluri-partenarial se met en œuvre sur la région Bretagne, avec l'ambition de le voir se développer sur d'autres régions de France. Il réunit aujourd'hui près d'une quarantaine de partenaires répartis sur 4 comités techniques et un comité de pilotage.

En 2012 : Depuis le 30 janvier 2012, le projet est développé :

- Sous l'autorité du Conseil d'Administration de l'ARESAT,
- Dans un comité de pilotage réunissant l'ARESAT Bretagne et la Mutualité Française Bretagne

Ce Comité veille à garantir au projet son aboutissement grâce :

- Au dimensionnement régional du projet
- A l'implication des pouvoirs publics dans sa poursuite
- A la recherche concertée de « réponses » sur le territoire régional.

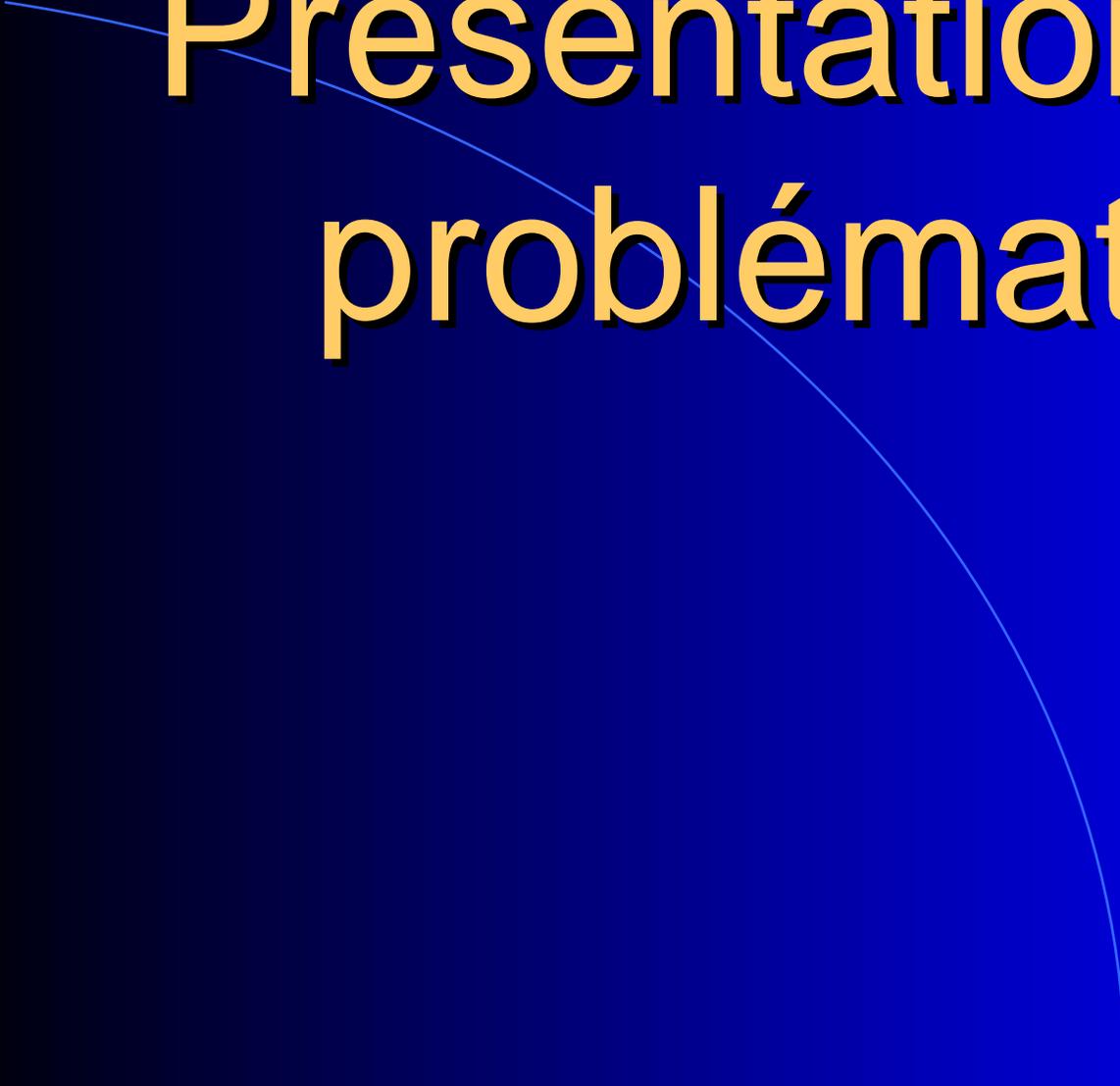
Historique du projet

En 2011 : Projet finaliste du concours d'innovation sociale dans la catégorie « formation professionnelle » organisé par la MNH (Mutuelle Nationale des Hospitaliers)

En 2012 : Projet finaliste du concours OCIRP (Union d'organismes de Prévoyance) « Handicap et acteurs économiques » catégorie « accompagnement personnalisé »

En 2012 : Projet sollicité par l'ANESM (Agence Nationale d'Evaluation du Secteur Médico-Social) pour participer aux travaux de réflexion et d'édition de recommandations sur « l'adaptation de l'accompagnement des travailleurs d' ESAT à leurs besoins et attentes »

Présentation de la problématique



Présentation de la problématique

Pour les usagers :

- Absence d'information adaptée sur les ressources
- Absence d'information sur les dispositifs d'accompagnement social ou d'hébergement adaptés.
- Absence de projet de vie sociale ou d'aide à cette projection.
- Absence d'accompagnement vers des dispositifs d'inclusion sociale.

Peuvent entraîner :

- Une perte de reconnaissance sociale
- Une crise identitaire

Présentation de la problématique de la retraite

Pour les établissements :

- Risque d'un déploiement considérable de moyens pour des réponses partielles ou insuffisantes.
- Risque d'une dénaturation des objectifs de l'ESAT. Risque d'un maintien des personnes dans des situations inadaptées.
- Importance de porter une réflexion transversale permettant la mobilité des usagers et une plus grande fluidité des parcours.

Objectifs du pôle d'information et d'orientation retraite ESAT

Objectifs du pôle retraite ESAT

- Répondre aux besoins des usagers dans le cadre de leur parcours professionnel à l'approche de la retraite.
- Donner à la retraite sa valeur d'étape. Permettre une transition vers des compétences sociales.
- Soutenir l'orientation des personnes en situation de handicap vers les dispositifs de droit commun.
- Créer des supports pour faciliter l'information et l'orientation des futurs retraités.

Objectifs du pôle retraite ESAT

Aider à l'action des professionnels, des établissements et des dispositifs de droit commun.

Être force de proposition et de valorisation des initiatives

Objectifs Opératoires du pôle retraite ESAT

Permettre un accompagnement individualisé à distance :

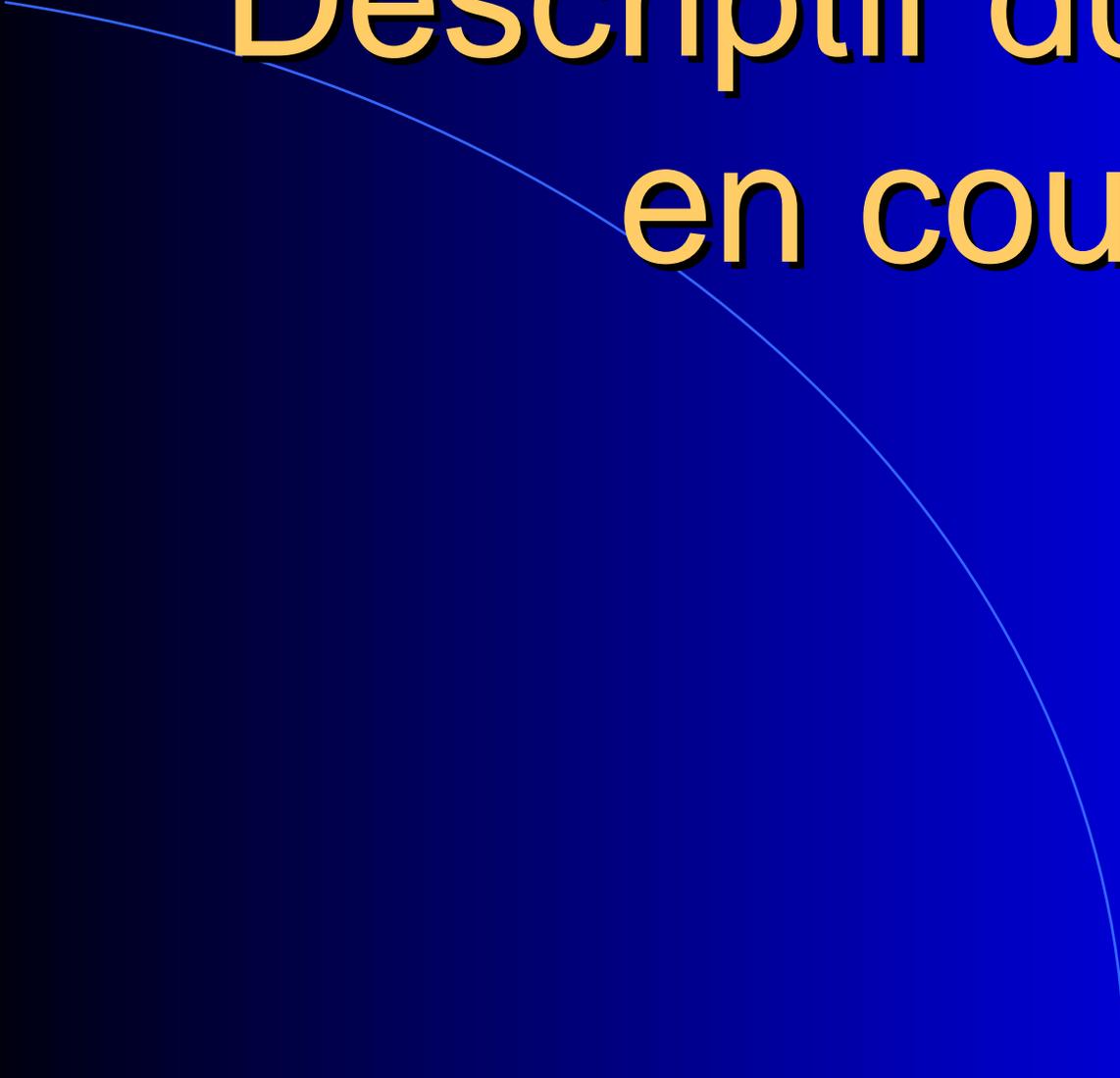
- Repérage des différentes étapes
- Information sur les démarches
- Orientation vers des interlocuteurs locaux
- Suivi du parcours

Permettre la diffusion de différents outils d'information :

- Site internet
- Téléchargement de guides en « lecture facile »
- Centralisation des différentes initiatives sur les territoires (formations, journées de sensibilisation, ...)
- Forum d'échanges (recueil information, co-construction du site avec la participation des usagers)

Phase d'expérimentation permettant à moyen terme l'outillage des CLIC

Descriptif du Projet en cours



Descriptif du Projet en cours

4 comités techniques au sein de la région pilote Bretagne qui développent les outils d'information autour des 4 axes prioritaires :

- 1 information adaptée sur les démarches administratives et les possibilités de ressources.

- 1 information adaptée sur les différentes possibilités d'accompagnement social ou structures d'hébergement à la sortie de l'ESAT.

- 1 orientation vers différents pôles ressources pouvant permettre d'intégrer des espaces d'inclusion sociale.

1 réflexion engagée aujourd'hui sur un 4ème axe intégrant la prévention santé et l'accès aux soins.

Une démarche partenariale

Un comité de pilotage :

ARESAT

MUTUALITE

Sous autorité du CA de l'ARESAT

1 coordinateur conventionné à 0,30 Etp

Sur un financement Mutualité Française Bretagne + Fondation de France

Des Sollicitations sont en cours:

- Pour permettre d'assurer la poursuite de la coordination des actions.
- Pour des actions spécifiques.
- Pour l'extension du projet à d'autres régions

Une démarche partenariale

Des comités techniques opérationnels :

Comité technique n°1 : démarches administratives et ressources.

(CARSAT - MSA - CICAS (AGGIRC-ARCO)- Associations tutélaires : UDAF 29 et ATP29 - ARESAT).

Sollicitations ponctuelles : CAF - CPAM Invalidité, ...

Comité technique n°2 : hébergement et accompagnement social.

(ARESAT - MSA - SAVS retraités ESAT - Action sociale des Caisses de retraite complémentaire).

Sollicitations ponctuelles : MDPH, Conseils généraux, FNADEPA, Aro habitat, ...

Comité technique n°3 : Projet de vie sociale

(UROPAR collectif régional 8 offices locaux personnes retraitées, CLARPA 56, fédération centres sociaux et socio-culturels, EPAL, ESAT, SAVS retraités)

Sollicitations locales : CLIC

Comité technique n°4 : Prévention santé- accès soins

(IREPS, Mutualité, CARSAT, MSA, ARESAT, CPAM, Action sociale des Caisses de retraite complémentaire, ESAT)

Descriptif du Projet en cours

Les actions entreprises :

- Démarches administratives et ressources :

- Réalisé :

- 1 outil d'information pour les professionnels pour accompagner les démarches vers les principales administrations (constitution dossier retraite, infos allocations, ...).
- 1 outil d'information « lecture facile »

- A venir :

- Formations accueil public en situation de handicap pour les professionnels des caisses de retraite.

Descriptif du Projet en cours

Les actions entreprises :

- Accompagnement social ou structures d'hébergement à la sortie de l'ESAT.
 - En cours : Un annuaire et une cartographie des services et établissements.
 - En cours : Un document « lecture facile » d'information et d'orientation.
 - En cours : Recueil des initiatives « seniors » sur le territoire breton. (EHPAD, HLM, ...)
 - A venir : Réflexion Commune ARESAT - FNADEPA

Descriptif du Projet en cours

Les actions entreprises :

Espaces d'inclusion sociale

- **Réalisé** : Démarchage auprès de nombreux acteurs du loisirs et du lien social personnes seniors et personnes handicapées - Travail de référencement.
- **En cours** : Lancement de journées « portes ouvertes » afin de :
 - faciliter les mises en lien locales (expérimentation 2013 : Morlaix - Pontivy - Rennes et St Briec),
 - permettre l'atténuation des représentations.
- Intégrer les CLIC dans les démarches de projets locaux.
 - **A venir** : Création d'une méthodologie de reconduction de ces journées.
 - **A venir** : annuaire des initiatives, réseaux et interlocuteurs

Descriptif du Projet en cours

Les actions entreprises :

- Prévention santé et accès aux soins : Réflexion engagée sur :
 - L'organisation d'une journée d'information et de sensibilisation, à l'automne 2013, pour les professionnels des ESAT, sur les risques « santé » liés au passage à la retraite. Journée permettant de favoriser :
 - L'orientation vers des bilans de santé organisés par les CPAM.
 - La réalisation par les usagers de documents « lecture facile » à partir des brochures INPES.
 - La mise en œuvre au sein des ESAT de journées de formation pour les professionnels accompagnants et les usagers (sensibilisation aux risques liés aux changements des conditions de vie).

Objectifs du projet

Calendrier :

Finalisation progressive des 4 domaines techniques sur l'année 2013 sur la région Bretagne.

Expérimentation du dispositif à partir de mi- 2013 :

- Mise en ligne progressive des outils d'information
- Expérimentation de l'accompagnement par les services « Prévention Santé mutualiste »

Objectifs du projet

Calendrier :

Développement du procédé, après évaluation du dispositif pilote sur la Bretagne, sur d'autres régions intéressées (sollicitation actuelle de la fondation Paul Bennetot pour soutenir une action d'ingénierie de projet)

A moyen terme : favoriser un outillage des CLIC (Centre Local d'Information et de Coordination) afin d'assurer cette fonction d'information et d'orientation

CONTACTS

Coordinateur Projet :

M PLANCHIN Gwénaël

Projet Pôle Retraite ESAT

ESAT Kerivin

44, rue de Brest

29800 Landerneau

Tel : 02 98 21 45 96 - 06 84 21 88 23

Courriel : pole.retraite.esat@mutualite29-56.fr

ARESAT Bretagne

ARESAT Bretagne

BP 73211

35532 Noyal-sur-Vilaine cedex

<http://different-et-competent.org>