



# ATELIER 4

**Favoriser la cohabitation de publics diversifiés :  
faire équipe malgré les différences**

## Argumentaire



La diversification des profils des travailleurs handicapés pose la question de leur cohabitation : la confrontation avec des travailleurs qui peuvent présenter des difficultés beaucoup plus importantes ou, au contraire, des compétences plus développées est parfois difficile à vivre.

**Comment faire en sorte que chacun se sente à sa place, reconnu dans ses compétences ? Comment faire en sorte que chacun accepte les différences et comportements de l'autre ? Comment, malgré ces différences, « faire équipe » ?**



## *Ce que dit la recommandation de l'ANESM sur les ESAT*

### → Chapitre « la dynamique de l'établissement »

- **Accompagner et soutenir les équipes**

- Mettre en œuvre des actions communes aux professionnels et aux TH, qui sortent du cadre habituel de travail, pour favoriser la compréhension mutuelle

### → Chapitre « la co-construction du projet personnalisé »

- Adapter les conditions de travail au travailleur handicapé

- Sensibiliser les TH et les professionnels aux différents types de handicap



## Témoignages :

- ESAT du Moulin Vert : mise en place de réunions d'écoute mutuelle
  - ❑ Serge COTIN, psychologue
- ESAT de Guidel (Mutualité Française 56/29) : mise en place d'une démarche de parrainage
  - ❑ Pierre-Yves PATY, éducateur technique spécialisé
  - ❑ Isabelle Gaillard, monitrice d'atelier