



La qualité de vie au travail en ESAT : une expertise à partager

Mardi 3 décembre 2019

Palais des Congrès, Pontivy

Plein tarif	Tarif adhérent au CREAI de Bretagne
120 €	100 €

Inscription en ligne : www.creai-bretagne.org



La qualité de vie au travail en ESAT : une expertise à partager

Mardi 3 décembre 2019
Palais des Congrès, Pontivy

Comme toutes les structures médico-sociales, les ESAT sont actuellement interrogés sur leur capacité à améliorer la prise en compte des parcours de vie de personnes en situation de handicap. De nouvelles mesures sont proposées (MISPE, emploi accompagné, ...) des missions d'études (mission IGF/IGAS printemps 2019) analysent leur fonctionnement et leur contribution vers une société inclusive, permettant d'accueillir toutes les situations singulières en respectant les attentes des personnes pour un emploi en milieu protégé, adapté ou « ordinaire ».

AJUSTER LES PARCOURS

Les ESAT ont pour mission de permettre aux personnes accueillies, à travers différents ateliers de travail et un soutien médico-éducatif, d'accéder à une vie professionnelle. On y retrouve une double finalité :

- permettre, par des conditions de travail aménagées, à une personne en situation de handicap d'accéder à une vie professionnelle et sociale ;
- permettre à toute personne ayant acquis les capacités suffisantes de quitter l'ESAT pour une entreprise (adaptée ou « ordinaire ») ou de trouver un environnement plus adapté à sa situation.

Ces missions renvoient à des questionnements autour de la santé, de la sécurité et du développement de compétences professionnelles et d'insertion qu'il convient d'évaluer pour envisager des situations de travail ajustées à chacun.

Permettre le libre choix et favoriser le passage entre le milieu « protégé » et le milieu « ordinaire » pour tendre vers l'inclusion des travailleurs en situation de handicap est un objectif légitime qui doit être soutenu lorsqu'il correspond aux aspirations des personnes. Quel rôle les ESAT peuvent-ils jouer dans cet échafaudage qu'il conviendrait de monter solidement, pour ne pas mettre en péril les avancées acquises en matière d'apprentissages mais également d'inscription dans la cité des travailleurs en situation de handicap ?

LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Parce qu'il est établissement médico-social, l'ESAT a pour mission de créer les conditions d'un accompagnement bienveillant pour la qualité de la vie des personnes. Cette évidence mérite aujourd'hui d'être mise en valeur, alors que la question de la qualité de vie au travail est un concept sur lequel toutes les entreprises sont attendues. **Une « qualité de vie au travail » que l'on décline communément autour de trois axes :**

- **la capacité à s'exprimer et à agir sur son travail ;**
- **le contenu du travail ;**
- **et les conditions d'emploi et de travail.**

Les ESAT ont développé, par nature, une attention à la qualité de vie au travail qu'ils déclinent sur des pratiques en termes d'accompagnement médico-social et de travail, d'ajustement aux situations personnelles et d'organisation des activités. Cette vigilance et les expériences des ESAT pour favoriser la qualité de vie au travail sont des composantes du processus d'accompagnement vers l'emploi en milieu ordinaire, pour qu'il y ait un continuum entre le milieu protégé et l'entreprise ordinaire. C'est une condition pour que réussissent, dans le temps, les coopérations entre les ESAT et les autres entreprises, et que soient favorisés les parcours individuels entre les différents secteurs d'emplois.

Les ESAT se trouvent aujourd'hui interrogés dans leur mission, entraînant de nombreux questionnements pour les professionnels qui y travaillent (Quel rôle pour les moniteurs d'ateliers demain ? Quel impact pour les ESAT si en effet les personnes les plus "autonomes" intègrent les entreprises ordinaires ? Que reste t-il à ceux qui ont besoin d'un contexte rassurant, d'un cadre spécifique pour travailler et s'épanouir ?...).

L'attention particulière portée à la qualité de vie au travail peut-elle être un fil conducteur dans les échanges entre les ESAT et les structures d'amont (IME, CRP, ...) ou le milieu ordinaire de travail ?

Cette journée d'étude régionale permettra :

- de **faire le point sur la contribution des ESAT à la société inclusive**, à l'accès à l'emploi en milieu ordinaire,
- de **mettre en valeur le savoir-faire des ESAT** sur ce concept de qualité de vie au travail,
- de **débattre des conditions favorables pour un bon relais** entre les différents espaces d'exercice professionnel, de formation professionnelle, d'accueil de nouveaux travailleurs, d'orientation vers d'autres solutions,
- d'**observer la concomitance des conditions de travail pour une qualité de vie au travail des travailleurs en situation de handicap et la qualité de vie au travail des moniteurs d'ateliers**,
- de **partager les expériences d'accompagnement médico-social et de renforcement des compétences professionnelles** qui caractérisent la mission des ESAT.

En confrontant les points de vue et les expériences des moniteurs d'ateliers mais aussi des travailleurs d'ESAT, cette journée d'étude souhaite participer à la construction de situations de travail épanouissantes, contribuant à la qualité de vie au travail des personnes et plus largement à une société inclusive, c'est à dire plus accueillante pour tous.



La qualité de vie au travail en ESAT : une expertise à partager

Mardi 3 décembre 2019
Palais des Congrès, Pontivy

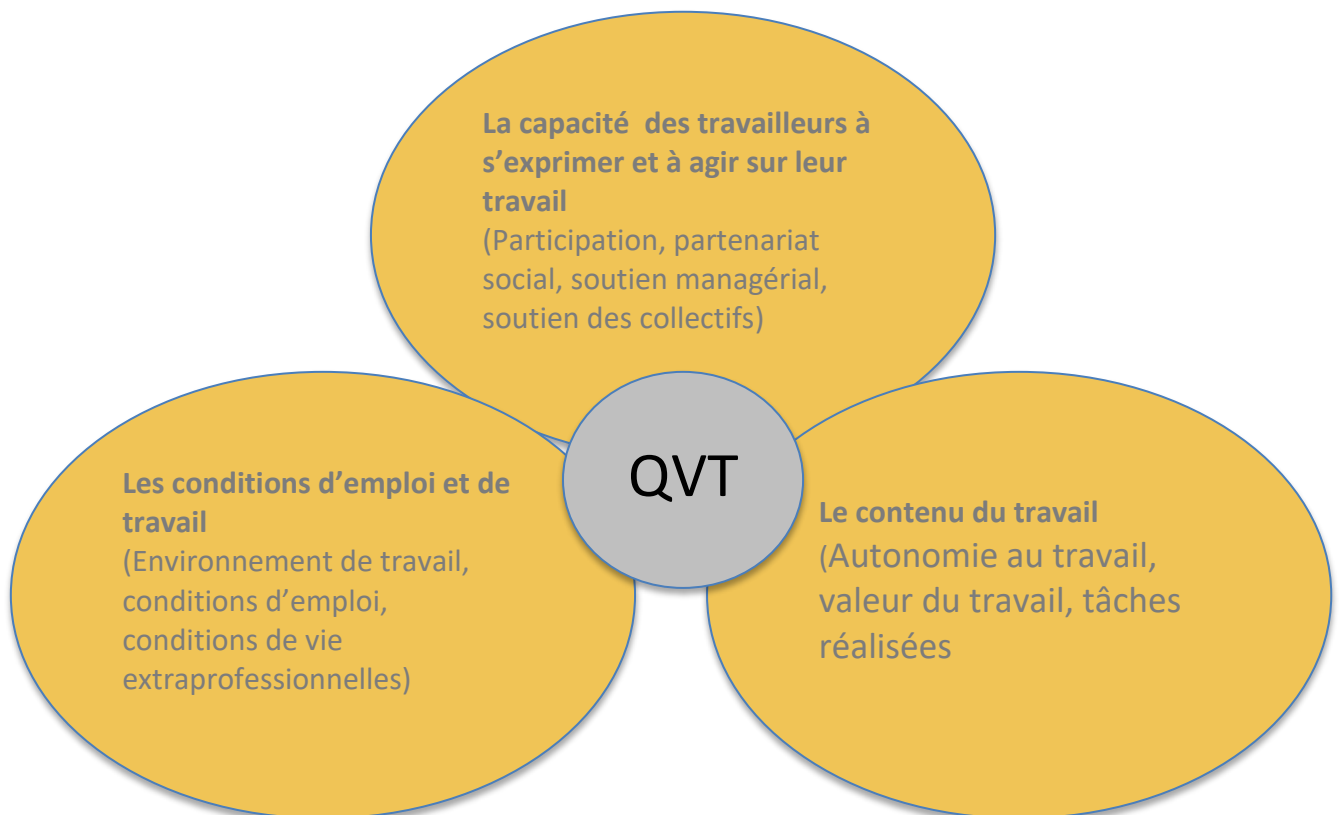
PRE-PROGRAMME

La journée s'articulera autour de conférences, témoignage vidéo ainsi que d'ateliers au cours desquels seront présentées des expériences d'ESAT de la région Bretagne favorisant la qualité de vie au travail.

Parmi nos invités, Alice CASAGRANDE, vice-présidente de la commission de lutte contre la maltraitance et promotion de la bientraitance, auteure de « Ethique et management du soin et de l'accompagnement ».

Un appel à témoignages est adressé aux directeurs et chefs de service des ESAT bretons afin de s'ouvrir à des expériences et partager des pratiques professionnelles et/ou organisations favorables à la qualité de vie au travail.

Celles-ci peuvent renvoyer à l'une des trois composantes suivantes :



Les vignettes retenues feront l'objet des ateliers proposés à l'occasion de cette journée. N'hésitez pas à nous faire part de vos expériences ! Contact : accueil@creai-bretagne.org



La qualité de vie au travail en ESAT : une expertise à partager

Mardi 3 décembre 2019
Palais des Congrès, Pontivy

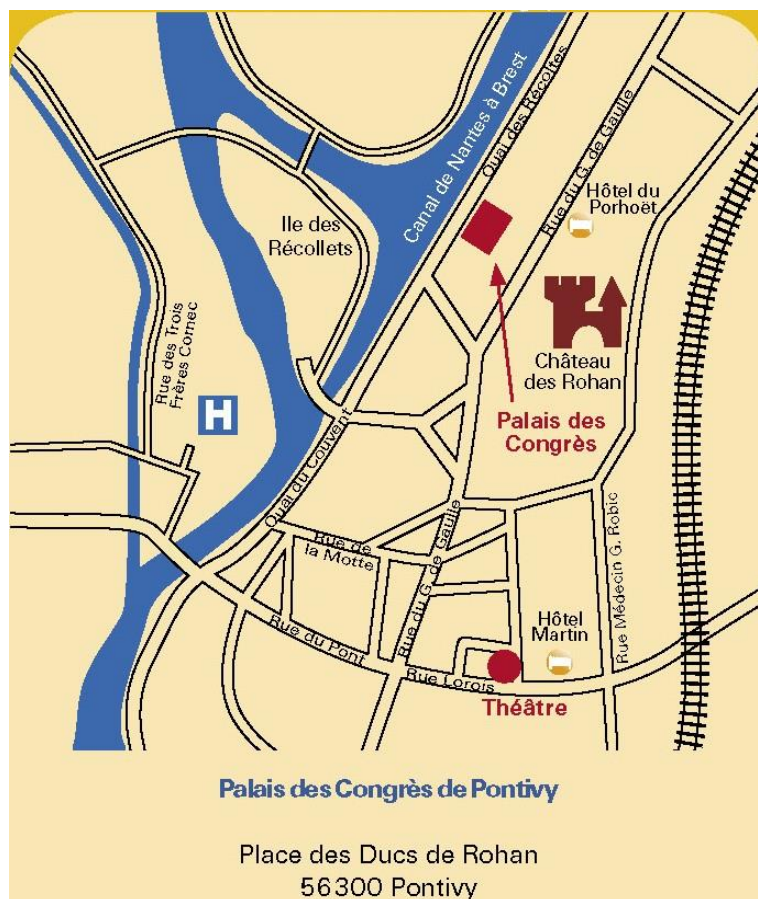
INFORMATIONS PRATIQUES

Palais des Congrès

Place des Duc de Rohan 56 300 Pontivy

Tél : 02 97 25 06 16

Coordonnées GPS : 48.0717638,-2.9645592,15



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Journée régionale organisée par le CREAI de Bretagne, en collaboration avec son comité de préparation composé de professionnels d'ESAT Bretons.

Tarif des inscriptions (par personne, repas inclus) :

- Tarif plein : 120 €
- Tarif adhérent au CREAI : 100 €

Inscription en ligne jusqu'au 15 novembre 2019 sur le site du CREAI de Bretagne :

<http://www.creai-bretagne.org/form/53-inscription-journee-esat-2019.html>

Le CREAI de Bretagne sollicite les OPCA pour que cette journée soit reconnue au titre de la formation professionnelle continue.